

TÅRNBY KOMMUNE

Samlet tilsynsrapport – 2021

Børnehuset Irlandsvej
Daginstitutionsaafdelingen



SAMLET TILSYNSVURDERING

Tilsynet har til formål, at pege på udviklingsmuligheder og arbejds punkter, som der skal arbejdes med lokalt i det efterfølgende år.

Et arbejds punkt er alvorligt og indikerer dårlig kvalitet, og bør rettes op på straks, så der opnås god kvalitet. Et udviklings punkt er tænkt som en indsats hvor der er mulighed for at justere en indsats som løftes fra god til fremragende kvalitet. Arbejds- og udviklings punkterne skal sikre, at børnene får de bedste betingelser for trivsel, udvikling, læring og dannelse. Samtidig giver tilsynene forvaltningen mulighed for at systematisere overordnede indsatser, og projekter på området og målrette servicemål for de kommende år.

Der er i samarbejde med ledelsen blevet formuleret følgende som skal arbejdes med det næste år, og der vil blive udarbejdet en handleplan med prioritering af nedenstående punkter, som skal returneres til konsulent senest 2 måneder efter. Derudover skal ledelsen fremlægge handleplanen for forældrebestyrelsen.

KIDS-OBSERVATIONER

Når konsulenten har indtastet sine observationer fra KIDS tilsynet, generer systemet en samlelet rapport, på baggrund af de undersøgte temaer.

Opgørelsesskema fra KIDS

Fysiske omgivelser generelt (højest mulige score 110)

Dagtilbuddet fik ved tilsynet: Vg: 77 Bh:73

Fysiske omgivelser indendørs (højeste mulige score 60)

Dagtilbuddet fik ved tilsynet: Vg: 39 Bh:37

Fysiske omgivelser udendørs (højeste mulige score 50)

Dagtilbuddet fik ved tilsynet: Vg: 38 Bh:36

Relationer (højeste mulige score 105)

Dagtilbuddet fik ved tilsynet: Vg: 82 Bh:79

Leg og Aktivitet (højeste mulige score 135)

Dagtilbuddet fik ved tilsynet: Vg: 103 Bh:103

Samlet score ved tilsynet (højeste mulige score 350)

Dagtilbuddet fik samlet ved tilsynet: Vg: 262 Bh: 255

Arbejds punkter:

- Ingen arbejds punkter

Udviklings punkter:

- Sproglige opmærksomheder ved måltider
- Irettesættelser – hvordan holder vi fokus på barnets perspektiv?

FORÆLDREBESTYRELSES SVURDERING

Arbejdspunkter:

- Ingen arbejdspunkter

Udviklingspunkter:

- Legepladserne, specielt i børnehaven
- Kommunikation om dagligdagen

BØRNE SVURDERING

Arbejdspunkter:

- Ingen arbejdspunkter

Udviklingspunkter:

- Medbestemmelse

MEDARBEJDER INTERVIEW

Arbejdspunkter:

- Samarbejde på tværs af afdelinger - kulturrejser

Udviklingspunkter:

- Fokus på planlægning af ledelsestid – kontor/stue

FORVALTNINGENS KOMMENTAR

Observationerne i både vuggestue og børnehave peger generelt på et dagtilbud, hvor det er godt at være barn. På trods af pædagogmangel lykkes personalet i fællesskab med at sikre kvaliteten i arbejdet. Der var udelukkende gode modtagelser af børnene, helt naturligt med et særligt fokus i vuggestuen. Det var godt at se.

Relationsarbejdet i vuggestuen var rigtig godt. Personalerne var meget nede på gulvet og de var generelt meget legende med børnene. Der var en god fordeling af ressourcerne og de var rettede mod børnene og ikke mod kolleger. Skal der peges på en lille opmærksomhed, så kunne der med fordel kigges på, hvordan der skal arbejdes med den sproglige indsats ved måltiderne.

Det var tydeligt, at der havde været et stort fokus på læringsmiljøerne i vuggestuen. Alle grupperum fremstod indbydende og der var god tilgængelighed i forhold til legetøjet. Det var en fornøjelse at se.

Børnehaven, både på Irlandsvej og i Hytten, fremstod med et godt børneliv. Specielt nogle af legene på begge legepladser var med rigtig god energi fra både børn og voksne. Det er Irlandsvej også selv bevidste om at de gør. Der var gennem hele formiddagen en god fordeling af børn og voksne, og som i vuggestuen var personalerne rettede mod børnene og ikke mod kolleger.

Også i børnehaven har der været et stort fokus mod en kvalificering af læringsmiljøerne. Det var alle stuer på Irlandsvej lykkedes godt med, men alligevel ikke helt på ens niveau. Der sker sikkert mere i den kommende tid. I børnehaven var der en lille tendens hos enkelte medarbejdere til at være irettesættende over for børn, det vil være godt at have et fælles fokus på, så barnets perspektiv kan få lov til at fylde.

Forældrebestyrelsen peger på, at børnehuset er et godt sted at være barn. Der er en god stemning i huset – det er rart at komme der som forælder, man føler sig tryk og velkommen.

Det er tydeligt for forældrebestyrelsen, at der har været fokus på de pædagogiske læringsmiljøer. Der er sket meget på stuerne i den gode retning. Det er ikke i samme retning på alle stuer, der er mulighed for at påvirke med forskellighed og personlighed for de enkelte stuer.

Børnehuset har gjort sig mange tanker om fordele og ulemper omkring "Hytten" og har sat fokus på, hvordan de tage fordelene med til Irlandsvej, når Hytten lukker i det nye år. Det er positivt.

Forældrebestyrelsen kunne tænke sig et fokus på udearealerne og i særdeleshed på børnehavens legeplads. De ser gerne en understøttelse fra forvaltningen til en opgradering, i form af en større legepladspulje der kan søges fra.

Kommunikationen på AULA er ikke optimal. AULA virker ikke på samme gode måde som Family. Bestyrelsen ønsker også, at der kommer et fokus på den daglige kommunikation, og hvordan den kan styrkes.

Børneinterviewet fortæller personalet, at der kunne være behov for at kigge nærmere på børnenes medbestemmelse. Det kan både være i forhold til indretning, aktiviteter og lege. Der er også noget der peger i retning af, at det ikke er altid, at børn får fortalt om deres ønsker og tanker. Derfor er der en opgave for personalet i at sætte mere fokus på det.

Børnene fortæller om vigtigheden i tryghed, det peger forældrebestyrelsen på, at der er.

Medarbejderinterviewet peger på et dagtilbud der er ved at finde sig selv igen. Det har været en turbulent tid med en ny leder der er startet op i en coronatid. En væsentlig del af Irlandsvejs DNA har i mange år været venskabsstuer. De har været sat ud af drift (pga. corona) og det har haft en negativ effekt for den sammenhængskraft der tidligere har været. Det er et mål at få genetableret det igen. Medarbejderne har et ønske om at de kunne arbejde med kulturrejser i 2022.

Personalet peger på, at det vil være godt, hvis der bliver kigget på at få en fastere struktur på, hvornår der er ledelsestid til eksempelvis afdelingslederen. Der er stor forståelse for det fælles arbejde hos ledelsen, men det skaber frustrationer, hvis deres fælles tid ikke bliver struktureret ordenligt.

Lederen er meget lyttende, hun stoler på personalet, hun bakker dem op og kommer med ideer til, hvordan arbejdet kan udføres. Medarbejderne må mange ting og de har stor indflydelse på praksis. Alt det sætter medarbejderne stor pris på.

Der er et godt forældresamarbejde, også der hvor det ikke altid bare er så nemt. Det kunne dog være en rigtig god ide, hvis de satte mere fokus på forældredialogen i overgangen fra vuggestue til børnehave.

Læreplanen er på plads og personalet synes de har fået lavet en god og overskuelig læreplan. de ved godt, at det rigtige arbejde med læreplanen først lige er begyndt. Personalemøderne vil i fremtiden altid have emner fra læreplanen.

Tilsynet er udført af:

- Arne Høgsvig, Pædagogisk konsulent

Tilsynet afsluttet den:

- 7. december 2021

Næste tilsyns periode: Ultimo 2022

