

TÅRNBY KOMMUNE

Samlet tilsynsrapport – 2021

Vuggestuen Ugandavej
Daginstitutionsaafdelingen



SAMLET TILSYNSVURDERING

Tilsynet har til formål, at pege på udviklingsmuligheder og arbejds punkter, som der skal arbejdes med lokalt i det efterfølgende år.

Et arbejds punkt er alvorligt og indikerer dårlig kvalitet, og bør rettes op på straks, så der opnås god kvalitet. Et udviklings punkt er tænkt som en indsats hvor der er mulighed for at justere en indsats som løftes fra god til fremragende kvalitet. Arbejds- og udviklings punkterne skal sikre, at børnene får de bedste betingelser for trivsel, udvikling, læring og dannelse. Samtidig giver tilsynene forvaltningen mulighed for at systematisere overordnede indsatser, og projekter på området og målrette servicemål for de kommende år.

Der er i samarbejde med ledelsen blevet formuleret følgende som skal arbejdes med det næste år, og der vil blive udarbejdet en handleplan med prioritering af nedenstående punkter, som skal returneres til konsulent senest 2 måneder efter. Derudover skal ledelsen fremlægge handleplanen for forældrebestyrelsen.

KIDS-OBSERVATIONER

Når konsulenten har indtastet sine observationer fra KIDS tilsynet, generer systemet en samlelet rapport, på baggrund af de undersøgte temaer.

Opgørelsesskema fra KIDS

Fysiske omgivelser generelt (højest mulige score 110)

Dagtilbuddet fik ved tilsynet: 81

Fysiske omgivelser indendørs (højeste mulige score 60)

Dagtilbuddet fik ved tilsynet: 34

Fysiske omgivelser udendørs (højeste mulige score 50)

Dagtilbuddet fik ved tilsynet: 47

Relationer (højeste mulige score 105)

Dagtilbuddet fik ved tilsynet: 89

Leg og Aktivitet (højeste mulige score 135)

Dagtilbuddet fik ved tilsynet: 92

Samlet score ved tilsynet (højeste mulige score 350)

Dagtilbuddet fik samlet ved tilsynet: 262

Arbejdspunkter:

- Ingen arbejdspunkter

Udviklingspunkter:

- Indretning af de pædagogiske læringsmiljøer
- Aktiviteter, når der ikke er så mange medarbejdere på arbejde

FORÆLDREBESTYRELSESVURDERING

Arbejdspunkter:

- Ingen arbejdspunkter

Udviklingspunkter:

- Brug af interaktivt legetøj

BØRNEVURDERING

Arbejdspunkter:

- Ingen arbejdspunkter

Udviklingspunkter:

- Hvordan arbejder I med at få inddraget børnenes stemme?

MEDARBEJDER INTERVIEW

Arbejdspunkter:

- Ingen arbejdspunkter

Udviklingspunkter:

- I den ellers gode relation til leder, er der nogle medarbejdere der alligevel kan synes det ikke altid er helt let at gå til lederen. Det er både lederen og de ansatte som har et fælles ansvar for den gode relation

FORVALTNINGENS KOMMENTAR

Observationerne i vuggestuen Ugandavej peger på, at det er et dagtilbud af høj kvalitet. Vuggestuen er på et rigtig godt sted, fordi der er pædagoger der har en meget høj faglighed. Selv i de pressede situationer evner de at fastholde et godt børneperspektiv og de er særdeles relations kompetente. Det betyder, at børnegruppen kommer til at fremstå harmonisk og forældrene virker helt trygge i afleveringerne, hvor der er god kommunikation mellem personale, børn og forældre.

På tilsynsdagen var der mangel på medarbejdere og det havde en betydning for kvaliteten i de pædagogiske aktiviteter. Det blev meget sporadisk med pædagogiske aktiviteter, hvilket ikke er overraskende. Alligevel kan det være en overvejelse værd at blive klogere på, hvordan man kan fastholde nogle af de pædagogiske initiativer, selv på dage, hvor der er mere pres på.

Forældrebestyrelsen fortæller om en personalegruppe der har et stort kendskab til alle børnene. De er nærværende i deres tilgang og de vil noget med deres pædagogik.

Forældrebestyrelsen er glade for de gode udendørs arealer der er i vuggestuen og de hæfter sig ved, at der er meget legetøj der er i børnehøjde. De kunne godt tænke sig bedre solafskærmning på legepladsen.

Forældrebestyrelsen peger på en tydelig kommunikation på daglig basis og en rød tråd i samarbejdet mellem vuggestue og hjem. Det er rigtig dejligt, at der er en rød tråd med overgangsobjekt mellem hjem og vuggestue.

Forældrebestyrelsen peger på, at vuggestuen kunne investere i interaktivt legetøj af god kvalitet. Skulle ide blive til handling bør der være en fælles opmærksomhed på, hvorfor, hvordan det skal bruges og på hvilken måde det understøtter den pædagogiske læreplan.

Medarbejderne peger på en meget velfungerende personalegruppe. Der er meget fokus på at være en fælles vuggestue og ikke at snakke "mine børn og dine børn". Det er naturligt for alle at hjælpes ad, både med de gode opgaver og de lidt mere sure pligter. Det giver et fællesskab og en god stemning i vuggestuen. Det kunne være en opmærksomhed, at alle kommer rundt og får sagt godmorgen, hver dag.

Medarbejderne beskriver, at der er et meget velfungerende ledelsesteam. De kan noget forskelligt og støtter og supplerer hinanden godt. Lederen er rigtig god til at støtte medarbejderne når de står med svære opgaver og hun påtager sig altid det overordnede ansvar, hvis forældresamarbejdet skulle blive udfordret. Det er der er en stor tryghed i for medarbejderne. Der er en anbefaling fra medarbejderne til lederen om at huske på, at alle skal have samme adgang til hende.

Medarbejderne anser samarbejdet med forældrene som særdeles godt, hvilket observationer af afleveringer underbygger på fineste vis. Medarbejderne har et ønske om, at de kan blive endnu bedre til at involvere forældrene, jo mere de kan lykkes med det, jo tryggere bliver børn og forældre i dagligdagen.

Arbejdet med den styrkede læreplan er i gang, men der er stadig meget at arbejde med. Implementeringen bliver en lang periode og den vigtigste opgave er at gøre læreplanen til et levende dokument, der bliver brugt i hverdagen. Medarbejderne har også et fokus på at sikre, at de får forældrene med, måske kan der laves en kortere udgave, af læreplanen, til dem. Arbejdet med læreplanen har gjort, at der er kommet et tydeligere fokus på fagligheden i hverdagen, det har været godt for alle.

Børneinterviewet peger sjældent på noget meget tydeligt, når det er med vuggestuebørn. Det som vuggestuen har taget med sig fra interviewet er, at børnene er glade for deres vuggestue og de er trygge, selv når de bliver taget ud af vante rammer. Når det bliver svært at få meget tydelige informationer fra et børneinterview, vil det være oplagt for vuggestuen at overveje hvordan de vil sikre børnenes stemme i det daglige arbejde.

Vuggestuen har været grundige med deres tilsynsbesvarelse og de er gode til at komme med eksempler på, hvordan de går til de mange opgaver de møder i hverdagen.

Tilsynet er udført af:

- Arne Høgsvig, Pædagogisk konsulent

Tilsynet afsluttet den:

- 8. oktober 2021

Næste tilsyns periode: Efterår 2022

