



TÅRNBY KOMMUNE

BESKÆFTIGELSESPLAN 2022 OG 2023
ARBEJDSMARKEDS- OG BESKÆFTIGELSESUDVALGET

Indhold

Indledning.....	2
Overordnet ramme.....	3
Beskæftigelsesministerens mål	3
Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalgets rammesætning.....	4
Mål og indsatser	4
Overordnet målsætning	4
Benchmarking og fokusmål	4
Overordnede og tværgående indsatser	5
Helhedsorienteret indsats	5
Indsatser på ministermål.....	6
Indsatser på fokusmål	6
Digitale værktøjer & tilbud	7
Flere ledige skal i job eller uddannelse	9
Forebyggelse og fastholdelse på sygedagpengeområdet	10
Færre borgere på kanten af arbejdsmarkedet	11
Den virksomhedsrettede indsats.....	12
Indsatsen for unge under 30 år	13
Målsætninger	13
Succeskriterier	13
En beskæftigelsesrettet integrationsindsats.....	14
Målsætninger	14
Indsatser	14
Evaluerings – styring	15
Faktaark – Arbejdsmarkedet i tal	17
Overordnede tal med betydning for arbejdsmarkedet i Tårnby Kommune	17
Overordnet udvikling i antallet af personer med et forløb i Jobcenteret	18
Udspecificeret tal på de 3 ydelsesgrupper	19
Dagpenge mv.....	19
Kontanthjælp mv.	21
Sygedagpenge mv.....	23

Indledning

Med udgangspunkt i de beskæftigelsespolitiske mål, der på årlig basis udmeldes af Beskæftigelsesministeren, skal landets kommuner hvert år udarbejde et dokument, der beskriver den enkelte kommunes plan for det kommende års beskæftigelsesindsats. Dette følger af § 4 i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen mv. Kommunerne kan vælge at beskæftigelsesplanen i hovedtræk strækker sig over flere år. Der skal dog årligt tages højde for eventuelle ændringer af de udmeldte ministermål.

Formålet med beskæftigelsesplanen er at opstille de overordnede rammer for kommunens beskæftigelsesindsats og tilhørende mål. Beskæftigelsesplanen skal medvirke til at tydeliggøre hvordan Jobcentret, Ungecentret og tilhørende administrative enheder operationaliserer arbejdet mod at nå opfyldelse af dels Beskæftigelsesministerens mål, dels de politiske målsætninger, der er fremsat i de lokale politiske udvalg.

Årets ministermål er ikke ændret i forhold til 2021, og der er kun foretaget mindre justeringer i forhold til 2020 og Beskæftigelsesplanen for 2022 – 2023 følger således, i store træk, de samme politiske strategier og mål, som har været gældende i de seneste års planer.

Fastholdelse af de samme grundlæggende rammer og strategier for de rent praktiske tiltag for beskæftigelsesindsatsen baserer sig på, at særligt det seneste års indsats har vist sig at have de ønskede effekter.

Indeholdt i rammen er, ud over de fremsatte ministermål, en fortsat høj prioritering af de af STAR udmeldte fokusbemærkninger omkring rettidighed og samtalefrekvens samt opkvalificering og ikke mindst samarbejde med virksomheder og institutioner.

I Beskæftigelsesplan 2022 – 2023 beskrives tillige øget fokus på fastholdelse, herunder handicapkompenserende ydelser og tættere vejledning til virksomheder, etableringen af et Jobsøgningsværksted, planerne på ungeområdet samt en klar og målrettet eskalering på området for digitale værktøjer og borgertilbud.

Endelig beskriver planen, hvordan der vil blive orienteret om og fulgt op på planens målsætninger, resultater og effekter.

Nærværende plan er på den baggrund bygget op af følgende afsnit:

1. Overordnet ramme for beskæftigelsesindsatsen. Herunder ministermål for 2022 og de lokalpolitiske ønsker til rammesætning.
2. Mål & Indsats. Afsnittet indeholder opstilling af Jobcentrets overordnede målsætning og de overordnede tværgående indsats. Videre beskrives mere præcise mål for de enkelte teams, herunder Ungecentret, og hvilke indsats der planlægges at anvende for at optimere mulighederne for høj målopfyldelse.
3. Styring & evaluering. Afsnittet beskriver hvordan den politiske og administrative styring tænkes tilrettelagt samt hvordan evalueringen af beskæftigelsesplanens målsætninger bliver gennemført.

Bilag faktaark. Består af tabeller og grafer, der kan understøtte læsning af beskæftigelsesplanen.

Overordnet ramme

Den overordnede ramme for beskæftigelsesindsatsen er fastlagt i "budget 2022" :

Formålet med beskæftigelsesindsatsen er at støtte borgerne i Tårnby Kommune i at få eller bevare fodfæste på arbejdsmarkedet samt at etablere et samarbejde med kommunens virksomheder med henblik på at sikre, at virksomhederne får den ønskede arbejdskraft.

Videre defineres rammen dels af Beskæftigelsesministerens mål, dels af de lokalpolitiske tilkendegivelser for både målsætninger, midler og tiltag.

Beskæftigelsesministerens mål

Beskæftigelsesministeren udmelder årligt "Beskæftigelsespolitiske mål" – også kaldet ministermålene – som angiver retning i tilrettelæggelsen af den kommunale beskæftigelsesindsats. Ministermålene fokuserer på de områder, hvor ministeren oplever, at der er særligt behov for en ekstra indsats og fokus hos kommuner og jobcentre. Målene anvendes de facto som rammesætning.

De beskæftigelsespolitiske mål for 2022 er:

- Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
- Flere ledige skal opkvalificeres
- Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
- Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Fælles for målene er, at de alle har til formål at få flere med i arbejdsfællesskabet og sikre danske virksomheder den arbejdskraft, de har behov for.

Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling

Det er helt centralt, at alle, der er i dialog med jobcenteret, får en værdig sagsbehandling og mødes med respekt og dialog. Det gælder ikke kun de ledige, men også de sygemeldte og personer med problemer ud over ledighed.

Flere ledige skal opkvalificeres

Et mål, der er fremsat i kølvandet på covid-19-krisen. Det er ministerens ønske, at der sker en opkvalificering, særligt af de ufaglærte ledige, til den arbejdskraft som virksomhederne efterspørger. På den måde sikres, at der også er brug for dem på fremtidens arbejdsmarked.

Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

Integrationsindsatsen sigter mod, at flygtninge og familiesammenførte hurtigst muligt, efter de har opnået asyl, kommer ud på danske arbejdspladser og får opbygget de kvalifikationer og det netværk, der skal til for at kunne få en varig tilknytning til arbejdsmarkedet og dermed forsørge sig selv.

Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

Det er helt centralt, at borgere med handicap skal deltage i og fastholdes på arbejdsmarkedet. Kommunerne skal have fokus på lovgivningens forskellige støtte- og kompensationsmuligheder i forhold til at sikre deltagelse på arbejdsmarkedet for borgere med handicap.

Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Kommunernes arbejde skal understøtte virksomhederne i at få og fastholde den arbejdskraft, de har behov for. Derfor skal kommunerne fortsat have fokus på at understøtte virksomhedernes behov for rekruttering og fastholdelse. Kommunerne skal yde en intensiv virksomhedsrettet indsats i retning af at opnå et så tæt samarbejde, at kommunen kan blive det lokale arbejdsmarkeds foretrukne samarbejdspartner.

Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalgets rammesætning

Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget har i relation til den overordnede ramme præciseret, at man ønsker at jobcentrets virke kendetegnes ved fokus på indsatser overfor unge, fastholdelse, handicapkompenserende tilbud, +50-årige samt at jobcentret anvender digitale værktøjer som supplement til jobcentrets øvrige opgaveløsning.

I afsnittet "Mål & Indsatser" redegøres for, hvordan rammerne for beskæftigelsesindsatsen udfyldes.

Mål og indsatser

Overordnet målsætning

Som det fremgår af foranstående afsnit om rammesætning, er det overordnede formål med beskæftigelsesindsatsen at støtte borgerne i Tårnby Kommune i at få eller bevare fodfæste på arbejdsmarkedet samt at etablere et samarbejde med kommunens virksomheder med henblik på at sikre, at virksomhederne får den ønskede arbejdskraft.

Benchmarking og fokusmål

Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd (VIVE) har leveret et analyseværktøj til Beskæftigelsesministeriet til brug ved beregning af det *forventede* antal personer på offentlig forsørgelse i den enkelte kommune.

Værktøjet tager i en vis udstrækning hensyn til lokale forhold, der har betydning for omfanget af offentligt forsørgede – kommunens rammevilkår. Antallet af offentligt forsørgede præsenteres herefter på en kommuneopdelt rangliste som en indikator for hvordan den enkelte kommune klarer sig sammenlignet med andre og hvilken effekt der er af kommunens beskæftigelsesrettede indsats. Datagrundlaget til beregningerne opdateres halvårligt.

På den seneste sammenligning, fra oktober 2021, ligger Tårnby som nr. 97 af 98 kommuner.

Benchmark af beskæftigelsesindsatsens resultater i Tårnby				
Periode	Placering blandt 98 kommuner	Faktisk antal fuldtids-personer	Forventet antal fuldtidspersoner	Forskel i antal fuldtidspersoner
Jul-20 til jun-21	97	2.840	2.430	410
Jan-20 til dec-20	91	2.640	2.370	260
Jul-19 til jun-20	89	2.440	2.240	200

Kilde: Jobindsats

Det er dog opfattelsen, at netop ranglisten fra 2021 ikke giver et retvisende billede af, hvordan præstationerne reelt har været. Beskæftigelsesministeriet har bekræftet, at analyseværktøjet, der ellers skulle inddrage lokale forhold i beregningen af den enkelte kommunes placering på listen, ikke medtager det forhold, at Tårnby og Dragør Kommuner, med en uforholdsmæssig stor andel af borgere med arbejde i Københavns Lufthavn, i højere grad end andre kommuner har været påvirket af covid-19-krisen.

Vurderingen af placeringen som det næst dårligst præsterende jobcenter i landet bør derfor ses i lyset af, at netop lufthavnens betydning *ikke* er medtaget særskilt i ministeriets benchmark.

I ministeriets benchmark deles kommunerne op i "gode" og "dårlige" og resultater er "gode", hvis kommunens faktiske ydelsesgrad er mindre end kommunens forventede ydelsesgrad (forventet andel af offentligt forsørgede).

Hvis en kommunes faktiske antal offentligt forsørgede overstiger beskæftigelsesministeriets forventede antal, skal kommunen leve op til to såkaldte fokusmål:

1. Den gennemsnitlige andel af personer med mindst 12 måneders anciennitet, der ikke har modtaget minimum ét aktivt tilbud eller minimum 6 ugers / 225 timers beskæftigelse de seneste 12 måneder, skal være mindre end 20 pct.
2. Den gennemsnitlige andel af personer med mindst 12 måneders anciennitet, som har modtaget færre end fire samtaler de seneste 12 måneder, skal være mindre end 20 pct.

Indsatser i relation til fokusmålene beskrives i næste afsnit.

Overordnede og tværgående indsatser

Helhedsorienteret indsats

Jobcentret har en bred målgruppe. For nogle borgere handler det blot om at finde et nyt job, mens der er andre, der har brug for opkvalificering og brancheskift for at komme videre.

For borgere med mere komplekse problemstillinger og sager i flere forskellige dele af den samlede forvaltning, er der etableret en særlig tværgående enhed, der skal koordinere en sammenhængende og helhedsorienteret indsats på tværs af flere forvaltninger.

Det er forventningen, at den særlige enhed kan sikre, at de rette tiltag igangsættes og tilbydes i den rette rækkefølge på de rette tidspunkter. Det er således ikke givet, at en beskæftigelsesrettet indsats kommer i første række.

Indsatsen i den særlige enhed er således et vigtigt element for at nå målsætningen om, at borgere med problemer ud over ledighed understøttes i opnåelse af lønnede timer på arbejdsmarkedet.

Videre er Regeringen og KL i Økonomaftalen for 2022 enige om, at den kommende hovedlov om en helhedsorienteret indsats skal spille en væsentlig rolle i forhold til at skabe bedre rammer for kommunernes indsats for borgere med komplekse problemstillinger. Jobcentret afventer i lighed med den øvrige organisation den nye hovedlov.

Indsatser på ministermål

Ministermålene for 2022 er en videreførelse af målene fra 2021. Fælles for målene er, at de alle har til formål at få flere med i arbejdsfællesskabet og dermed sikre danske virksomheder den arbejdskraft, som de har behov for. Ministermålene understøtter således de lokalpolitiske ønsker om fokus på fastholdelse, handicapkompenserende ydelser og virksomhedssamarbejde.

De konkrete indsatser vil blandt andet indeholde etableringen af et jobsøgningsværksted, hvor der tilbydes intensiveret praktisk hjælp til at skrive ansøgninger og modtage vejledning til efter- og videreuddannelse.

Der igangsættes en bred vejledning af dels medarbejderne i jobcentret, dels af de lokale virksomheder om, hvilke muligheder der findes inden for handicapkompenserende tilbud. Disse tiltag understøtter målopfyldelse både på lokalt og ministerielt niveau.

Et øget fokus på ”bred betjening” af lokale virksomheder understøtter ministermålet om sikring af nødvendig og kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne.

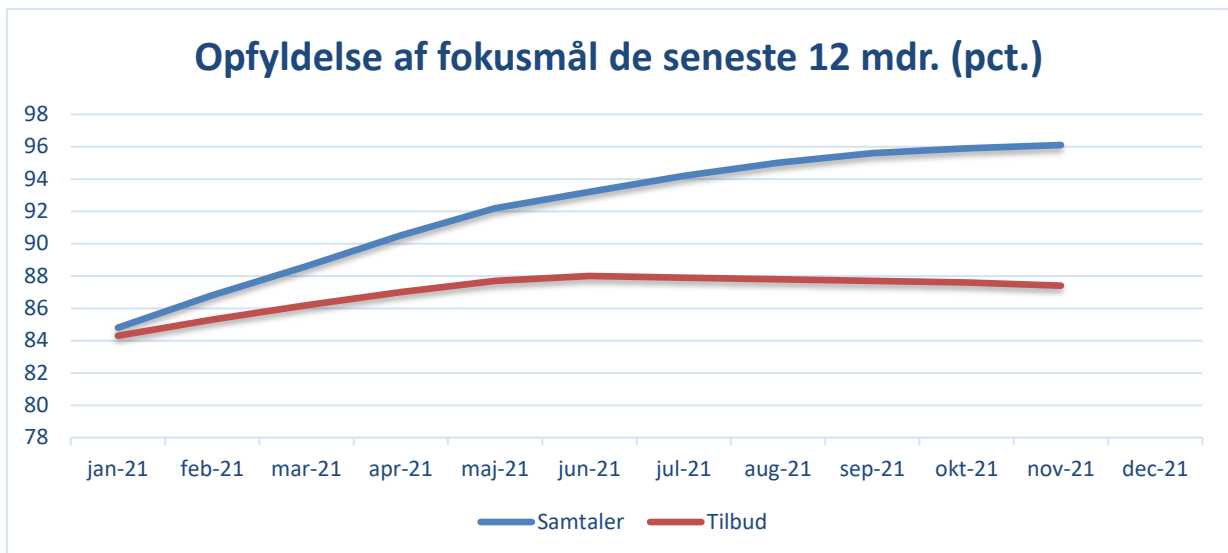
Endelig er der i jobcentret over en bred kam truffet en strategisk beslutning om, at alle borgersamtaler *skal* indeholde et eller flere konkrete forslag til borgeren om et job eller et *praktisk* tiltag, der kan bringe borgeren tættere på et job.

Indsatser på fokusmål

Det er helt essentielt, at der i jobcentret arbejdes organisatorisk med at sikre en effektiv og evidensbaseret beskæftigelsesindsats. Jobcenteret har gennem de sidste 2 år, arbejdet på at implementere følgende:

- Månedlige samtaler med alle borgere
- CV i alle sager
- Virksomhedsrettede indsatser (praktik, løntilskudsjob mm) for alle

Tiltagene har allerede givet gode resultater i forhold til vores fokusmål, hvor vi på begge parametre ligger over de 80 %, som er påkrævet for at leve op til kriterierne fra STAR.



Indsatserne der specifikt retter sig mod STARs fokusmål understøtter tillige det brede perspektiv i den samlede beskæftigelsesindsats.

Digitale værktøjer & tilbud

- Jobcentrene skal skabe bedre resultater for flere borgere og virksomheder for de samme penge.
- Komplexiteten af regler og lovgivning på beskæftigelsesområdet overgås kun af forskelligheder i behov hos borgere og virksomheder.

Jobcenter Tårnby har erkendt disse forhold og har som følge heraf besluttet i praksis at inddrage digitale værktøjer og borgertilbud på et langt højere niveau end tidligere.

Helt grundlæggende skal en øget digitalisering af beskæftigelsesindsatsen sikre en højere kvalitet.

Dette kan opnås bl.a. gennem følgende tiltag :

- Borgerne skal føle sig involveret i deres eget beskæftigelsesforløb. Dette kan f.eks. ske gennem selvmatchning til job og selvaktivering – empowerment¹.
- Inddrage digitale medier, der tager højde for læseudfordrede borgere.
- Tidssvarende og opmærksomhedsskabende kommunikation til borgere og virksomheder.

¹ Empowerment, et sygeplejefagligt begreb : Magt, kraft og styrke til at handle selv, hvor vækst i erkendelse, indsigt og selvforståelse går hånd i hånd med en kraftfuld handlen. Empowerment er både en proces og et mål i sig selv.

Helt konkret er følgende værktøjer og tilbud taget i brug i dele af eller hele jobcentret:

Jobportalsapp	En app, der giver borgeren mulighed for at tilgå og søge i jobcentrets jobåbninger 24 timer i døgnet alle årets dage. Dette sikrer en nem og lynhurtig adgang til ledige jobs, der slås op af virksomheder, der samarbejder med jobcentret.
Digital Jobsøgningsplatform	Digitaliserer hele jobsøgningsprocessen med alt samlet i ét system. Dette aflaster jobkonsulenterne, der så kan anvende deres ressourcer mere målrettet og inddrager samtidig den jobsøgende i egen proces.
Animationsvideoer	Giver jobcentret mulighed for at producere egne animationsvideoer der retter sig direkte efter borgere og virksomheder. Værktøjet er nemt og hurtigt at bruge og kan ud over at være en moderne og nutidig tilgang understøtte behovet for særlige tilbud til læsesvage borgere.
Digital Jobagent	Et internetbaseret jobnet for arbejdsgivere, der giver virksomheder gratis adgang til servicetilbud, der kan assistere med at finde deres næste medarbejder.
Generel brug af animationsvideoer	Kan anvendes meget bredt for så vidt angår vejledning af både borgere og virksomheder. Forklar og instruer det komplekse på en kort og let tilgængelig facon. https://dreambroker.com/channel/oknptyjx/dl0pnfzn

Ud over de nævnte værktøjer og tilbud vil der være øget brug af e-boks som en effektiv og målrettet måde at nå direkte ud til borgere på – til synliggørelse af ledige stillinger, kurser, jobmesser og andre beskæftigelsesfremmende tilbud.

Endelig vil infoskærmene i jobcentrets ventearealer blive anvendt til synliggørelse af ledige jobs.

Der er tale om en ny indsatsstrategi, som forventes at kunne udvikles løbende.

Flere ledige skal i job eller uddannelse

Arbejdsløshedsdagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere defineres her som målgruppen af ledige, der er tættest på arbejdsmarkedet, og som ofte har en korterevarende ledighedsperiode.

Tårnby Kommune blev særlig hårdt ramt af covid-19 pandemien, hvor mange borgere blev opsagt fra og omkring lufthavnen, hvilket betød, at ledigheden steg betydeligt i kommunen. Ledigheden er siden da faldet, og i takt med en stigende efterspørgsel på arbejdskraft, er en væsentlig andel tilbage i job. Arbejdsmarkedets efterspørgsel på kvalificeret arbejdskraft betyder, at der skal være et særligt fokus på jobformidling samt at få opkvalificeret ledige, som mangler de efterspurgte kompetencer.

Målsætninger

- Flere ledige skal i job eller uddannelse

Indsatser

- Ledige jobparate borgere skal have en tidlig indsats, hvor de modtager hyppige, motiverende samtaler og hjælp til CV og ansøgninger. Hjælpen skal ske via digitale løsninger samt mulighed for håndholdt indsats til dem, som måtte have behov herfor.
- Fokus på virksomhedsrettede indsatser som eksempelvis løntilskud og jobrettet- eller brancheafklarende praktikker.
- Ufaglærte skal løftes til faglærte via uddannelsesløft og voksenlærlingeordning. Der er særligt fokus på indsatsen via det STAR-finansierede projekt "Uddannelsesambassadør".
- Ledige skal opkvalificeres via kurser og/eller uddannelse, så deres kompetencer i højere grad matcher arbejdsmarkedets efterspørgsel.
- Særligt fokus på +50-årige, som vurderes at være i risiko for langtidsledighed.
- At der i alle samtaler i jobcenteret sættes yderligere fokus på den enkeltes jobsøgning, og på at bringe flere konkrete jobs i spil under samtalerne.

Succeskriterier

- Antallet af fuldtidspersoner skal ved udgangen af 2023 være faldet med mindst 250 sammenlignet med 2021.
- Alle ledige kan få adgang til digital jobsøgningsplatform og/eller modtage håndholdt hjælp i deres jobsøgning i et jobsøgningsværksted.
- Øget aktivitet i antallet af uddannelsesløft og voksenlærlingeforløb.

Forebyggelse og fastholdelse på sygedagpengeområdet

Sygedagpengeteamet har i de kommende år fokus på en tidlig indsats for at understøtte at borgeren genvinder sin arbejdsevne og vender tilbage til arbejdsmarkedet hurtigst muligt.

Desuden har Sygedagpengeteamet fokus på at understøtte samarbejdet med Tårnby og Dragørs virksomheder med henblik på at nedbringe og forebygge sygefravær.

Målsætninger

- Udviklingen af fagligheden i Sygedagpengeteamet skal ske med henblik på fortsat at nedbringe antallet af sygemeldte borgere, samt styrke fokus på at understøtte vores borgere i en hurtig tilbagevenden til arbejdsmarkedet og/eller uddannelse. Herunder med særligt fokus på ny-sygemeldte.
- Sygedagpengeteamet skal have fokus på en helhedsorienteret sagsbehandling, som inddrager relevante samarbejdspartnere med det formål at understøtte borgere i at nå deres mål i forhold til at genoptage arbejdet eller uddannelse.
- Sygedagpengeteamet skal have fokus på unge under 30 år i forhold til at sikre tilknytning til arbejde og uddannelse.

Indsatser

- Intern uddannelse, sparring og ledelsesmæssigt fokus på høj faglighed.
- Samarbejdet med lokale virksomheder udvikles med henblik på forebyggelse og fastholdelse af virksomhedens medarbejdere. Dette sker bl.a. via samarbejde med Jobcenterets fastholdelseskonsulent samt afvikling af forløb målrettede de sygemeldte.
- Samarbejdet med kommunens uddannelsesambassadør udvikles og styrkes i de sager, hvor det er relevant.
- Fokus på vores samarbejdspartnere såsom forsikrede ledige og a-kasser med henblik på etablering af 3-partssamtaler, i sager, hvor det vurderes relevant.
- Fokus på hurtig målrettet kontakt til ny-sygemeldte.
- Øget fokus på fastholdelse via de handicapkompenserende ordninger både på arbejdsmarkeds- og uddannelsesområdet.

Succeskriterier

- Den gennemsnitlige varighed på ny-sygemeldte skal falde med 1 uge frem til udgangen af 2023.
- Omgørelsesprocenten på klagesager i Ankestyrelsen skal ved udgangen af 2023 maksimalt svare til landsgennemsnittet.
- Flere borgere med handicap er indtrådt eller fastholdt på arbejdsmarkedet.

Færre borgere på kanten af arbejdsmarkedet

For målgrupperne i Indsatsteamet indeholder hverdagen ofte andre udfordringer ud over ledighed. Indsatsen for dem peger derfor tit ind i en helhedsorienteret tilgang. For at få løst de konkrete problemer, der kan virke som barrierer for borgeren i at komme tættere på arbejdsmarkedet, inddrages typisk fagpersoner fra andre forvaltninger og forskellige fagområder – f.eks. inden for psykiatrien. Der er således tale om en individuelt tilpasset indsats, på borgerens præmisser. Disse indsatser kræver koordinering for at de forskellige indsatser kan supplere hinanden med mest mulig effekt.

Målsætninger

- At borgeren gennem en tværfaglig indsats opnår hel eller delvis selvforsørgelse gennem en tilknytning til arbejdsmarkedet. For de borgere der ikke kan opnå fuld selvforsørgelse, er målet at borgeren bliver afklaret og modtager den ydelse og indsats, som de er i målgruppen for. For at kunne opnå dette, vil der blive stillet følgende krav i hver enkelt sag:
 - Første samtale inden for 14 dage efter et målgruppeskift
 - Afgivelse af tilbud, f.eks. løntilskud, praktik mm. inden 6 uger fra målgruppeskift
 - Tilknytning af en jobformidler
 - Udarbejdelse af CV
 - Nedskrivning af tydelige jobmål
 - Udarbejdelse af "Min Plan"
 - Kortlægning af behovet for opkvalificering af borgers kompetencer

Indsatser

- Opbygning af relationsbåret samarbejde mellem borger, jobformidler og sagsbehandler.
- Fokus på øvrig helhedsorienteret og tværfaglig sagsbehandling.
- Styrkelse af samarbejdet med psykiatrien. F.eks. i tilknytning til IPS (individuelt planlagt job med støtte) eller lignende forløb.
- Yderligere forankring af internt samarbejde med Virksomhedsservice.
- Hurtigere sagsafklaring.

Succeskriterier

- Første samtale inden for 14 dage efter målgruppeskift er foretaget i 90% af sagerne.
- Der leveres en aktiv indsats i et sådant omfang, at der leves op til fokusmålet.
- Den i lovgivningen fastsatte sagsbehandlingstid for sager til Rehabiliteringsteamet er frem til udgangen af 2023 overholdt i 95% af sagerne.

Den virksomhedsrettede indsats

Beskæftigelsesindsatsen i Tårnby Kommune vil styrke samarbejdet med virksomhederne, både lokalt og regionalt. Vi skal sikre, at samarbejdet med erhvervslivet giver fordele for både virksomheder, borgere og kommunen. Tårnby Kommune har i dag et samarbejde med færre end en fjerdedel af virksomhederne i kommunen og regionen. Vi ønsker at øge samarbejdsgraden, idet samarbejde med virksomheder øger job- og fastholdelseeffekten.

Med udsigt til stigende omsætning og øget efterspørgsel på arbejdskraft i virksomhederne i de kommende år, skal der fokus på at sikre, at virksomhederne:

- Kan opkvalificere deres ansatte til morgendagens arbejdsmarked
- Kan rekruttere arbejdskraft med relevante kvalifikationer
- Får hjælp til få deres sygemeldte ansatte hurtigere tilbage og til at forbedre arbejdsmiljøet
- Opnår øget kendskab til mulighederne for handicapkompenserende tiltag
- Får adgang til flere fleksjob

Hermed skal virksomhedsindsatsen i højere grad end tidligere være en serviceydelse, der tager udgangspunkt i, at virksomhedernes bundlinje synligt forbedres af de konkrete samarbejder med jobcenteret.

Målsætninger

- Vi skal bidrage til at afhjælpe manglen på arbejdskraft.
- Bistå virksomhederne i at rekruttere kvalificerede medarbejdere, så bl.a. flaskehalsproblemer undgås.
- Øget fokus på at sikre, at medarbejdernes kompetencer matcher morgendagens arbejdsmarked.
- Styrke samarbejdet med de lokale virksomheder om fastholdelse af sygemeldte medarbejdere på arbejdspladsen.

Indsatser

- Vi skal sikre, at især de lufthavsrelaterede virksomheder, med en systematisk brug af VEU-jobmodellen, kan fastholde og uddanne arbejdskraften.
- Fortsat fokus på samarbejde bredt med lokale erhvervsfora, fagbevægelsen og på tværs af kommuner,
- Der skal aktiveres bredt – og særligt inden for de områder, hvor der er mangel på arbejdskraft.
- Den kommunale organisation skal stille et antal praktikpladser til rådighed.
- Styrke vores rådgivning og vejledning over for virksomhederne, øge kendskabet til Fast Track-modellen.
- Fokus på at understøtte den nationale handleplan for opkvalificering inden for ældre området (omskoling, opkvalificering til at kunne tage jobs i ældresektoren).

Succeskriterier

- Med udgangen af 2023 skal jobcentret have været i kontakt med 2/3 af Tårnby og Dragør Kommunerne virksomheder, som har mere end 3 ansatte.

- Der skal i gennemsnit hver måned, være 50 nye jobordre tilgængelige for jobkonsulenterne, som de kan henvise ledige borgere til.
- Formidlingsgraden af de jobordrer der hentes hjem, skal ligge på 90%.
- Den procentvise andel af jobparate borgere der ansættes på virksomhederne, skal være 20%.

Indsatsen for unge under 30 år

Det er fortsat mere end hver femte person i Tårnby Kommune, som bliver 30 år og alene har færdiggjort folkeskolen. Det er et paradoks, at andelen af under 30-årige, som er en del af arbejdsstyrken er faldet med 6 procentpoint samtidig med, at der siden 2017 har været en stigende andel af de 30-årige, som har grundskole som højeste fuldførte uddannelse. Dem der ikke er i job skal være i uddannelse.

Målsætninger

- I Ungecenteret skal man i højere grad sikre, at de unge oplever at få de indsats som forbereder dem på uddannelses- eller jobområdet og at de bliver selvforsørgende.

Indsatser

- Med fokus på overgang til, og fastholdelse i uddannelse, oplyses den unge om retten til fastholdelsesmentor efter uddannelsesstart.
- Fokus på at den unge skal tage medansvar, og derfor inddrages mere, i eget forløb bl.a. i forhold til selvbook, Jobnet cv mv.
- Fokus på formidling af job som en del af en uddannelsesrettet indsats. Dette kan bl.a. ske med fokus på et aktivt brug af databaser som fx Uddannelsesguiden, Elevplads.dk og andre opkvalificeringsmuligheder.
- Læsesvage unge henvises til læse-skrive-regne test inden for 14 dage, for dem som alene har folkeskole som højeste uddannelse. Der skal være tilbud om FVU-undervisning ved behov.
- De unge modtager 6 samtaler indenfor 6 måneder, hvor der arbejdes ud fra et af følgende temaer. Dette for at styrke den unges progression mod job eller uddannelse.
 - Tema 1 – Jobnet CV og ansøgninger, e-boks
 - Tema 2 – Motiverende samtale
 - Tema 3 – Uddannelsesvejledning
 - Tema 4 – Virksomhedsbesøg og praktik
 - Tema 5 – Ved afslutning af forløbet, a-kasse, forsikring, skat
- Fokus på digitale og telefoniske samtaler efter 6 måneders ledighed. Den unge skal have mulighed for selv at vælge.
- Nytteindsatsten flyttes fra Jobcenteret til Ungecenteret, hvilket vil styrke Ungecenteret i arbejdet med de åbenlyst uddannelsesparate unge, som skal arbejde for den ydelse de modtager, indtil de starter på uddannelse.
- Der er i Ungecenteret udviklet et internt jobsøgningskursus, med det formål at de unge får indsigt i jobsøgningsstrategier og viden om digitale værktøjer i forhold til søgning af ordinært job og praktikplads.

Succeskriterier

- Succeskriteriet er, at andelen af unge på offentlig forsørgelse skal under 7,4 %.

- At alle 25-årige skal have gennemført en ungdomsuddannelse, som beskrevet i Servicemål 2022.
- I 2030 skal 90% af de 25 årige skal have gennemført en ungdomsuddannelse. De resterende 10% skal være i beskæftigelse.

En beskæftigelsesrettet integrationsindsats

Tårnby Kommunes integrationsindsats er i høj grad reguleret i Integrationsloven, hvor der er særlig fokus på hyppige virksomhedsrettede forløb og danskuddannelse. Efter flygtningekrisen tilbage i 2017, er der efterhånden kun få borgere tilbage i det 5-årige integrationsprogram. For de som forsat ikke er blevet selvforsørgende, skal der arbejdes særdeles håndholdt og helhedsorienteret, for at understøtte den enkeltes deltagelse på arbejdsmarkedet.

Målsætninger

- Flere flygtninge og familiesammenførte skal i job eller uddannelse

Indsatser

- Nyankomne flygtninge og familiesammenførte skal hurtigst muligt modtage en målrettet og individuel afstemt indsats med afsæt i en integrationskontrakt.
- Flygtninge og familiesammenførte til flygtninge tilbydes et integrationsprogram efter reglerne i integrationsloven, som består af danskuddannelse og beskæftigelsesrettede tilbud i form af vejledning og opkvalificering, virksomhedspraktik og ansættelse med løntilskud.
- Virksomhedsrettet indsats for flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal styrkes, så integrationsindsatsen i højere grad finder sted ude på virksomheder
- Øget fokus på virksomhedsrettet aktivering og ordinære timer for målgruppen.
- Virksomhedsrettede tilbud skal i højere grad kombineres med branchedansk eks. håndholdte SOSU-forløb
- Der skal være fokus på afklaring af kompetencer fra hjemlandet samt muligheder for uddannelse og opkvalificering
- Flygtninge og familiesammenførte til flygtninge modtager hyppige, motiverende samtaler med afsæt i metoden hjælp til selvhjælp.
- Der skal være fokus på helhedsorienterede indsatser.
- Kendskab til de krav, der stilles på det danske arbejdsmarked, samt de normer og værdier, der generelt kendetegner det danske samfund skal styrkes hos særligt målgruppen af kvinder.
- Repatriering: Jobcenteret og andre berørte forvaltninger i kommunen vejleder systematisk målgruppen om repatriering.

Succeskriterier

- Den gennemsnitlige varighed på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse skal nedbringes med 10 uger. Den gennemsnitlige varighed i 2021 var 59,5 uger.
- Den gennemsnitlige varighed hos kvinder på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse skal nedbringes med 10 uger. Den gennemsnitlige varighed i 2021 var 68,9 uger.
- Der vejledes om repatriering til alle i målgruppen ved samtaler i jobcenteret.

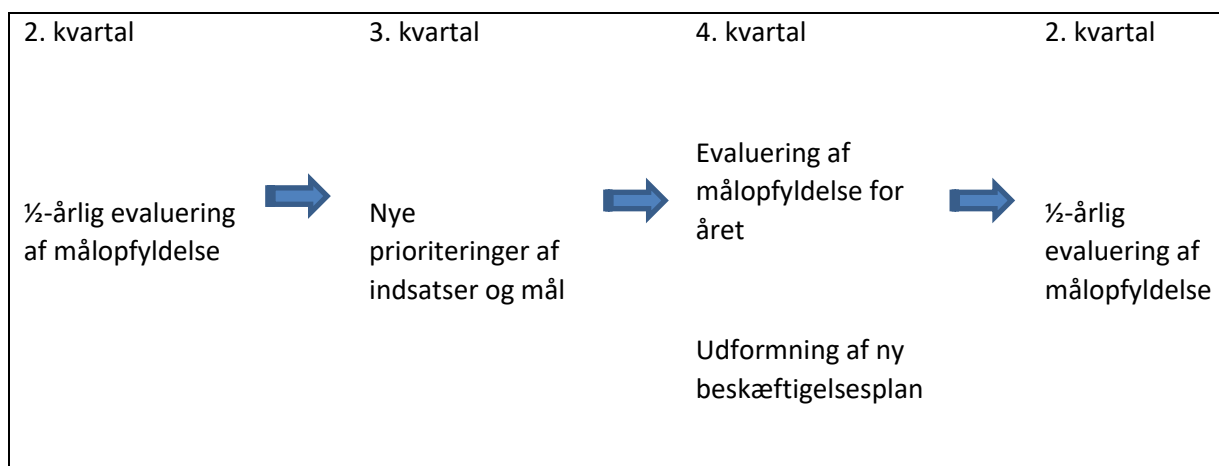
Evaluering – styring

Nærværende beskæftigelsesplan burde have været fremlagt, gennemarbejdet og vedtaget senest 31. december 2021. Dette er imidlertid ikke sket. For bedre at kunne arbejde med langsigtede mål, foreslår forvaltningen, som nævnt i procesplan godkendt den 24. januar, at beskæftigelsesplanen skal gælde for 2022 og 2023.

Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget vil to gange i løbet af 2022 dels i en sag, der forelægges i 3. kvartal 2022, dels i tilknytning til en statusevaluering af planen og en eventuel justering for 2023, som forelægges i 4. kvartal 2022, blive orienteret om effekterne af planens indhold.

I forbindelse med status i 4. kvartal 2022 vil forvaltningen i videst muligt omfang inddrage de nationale benchmarkmålinger og status på fokusmål for rettidighed og hyppighed i beskæftigelsesindsatsen, da disse fokusmål kan bruges som indikator for, om beskæftigelsesindsatsen har en passende intensitet i forhold til at bringe de ledige tættere på de jobåbninger, der findes.

I det længere perspektiv er det ambitionen, at fremtidige beskæftigelsesplaner underlægges evaluering to gange årligt - i 2. kvartal og 4. kvartal, hvorved kadencen mellem udformning af beskæftigelsesplan, evaluering, formulering af nye prioriteringer af indsatser og mål samt fornyet udformning af ny beskæftigelsesplan vil svare til de lovgivningsmæssige krav.



Forslag til løbende processer i relation til beskæftigelsesplaner.

En struktureret tilrettelæggelse af de politiske og administrative processer omkring beskæftigelsesplanerne kan, ud over at tilvejebringe en tydelig styring, fungerer som afsæt for en løbende drøftelse af, hvordan arbejdsmetoder og indsatser kan justeres, således at både borgere og virksomheder oplever, at de tilgange, som viser de bedste resultater, bliver anvendt.

Formelle krav til kommunernes beskæftigelsesplaner

Det følger af lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., at kommunerne årligt skal udarbejde en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats. Kommunalbestyrelsen skal vedtage planen senest den 31. december med udgangspunkt i de vejledende beskæftigelsespolitiske mål, der er udmeldt af beskæftigelsesministeren.

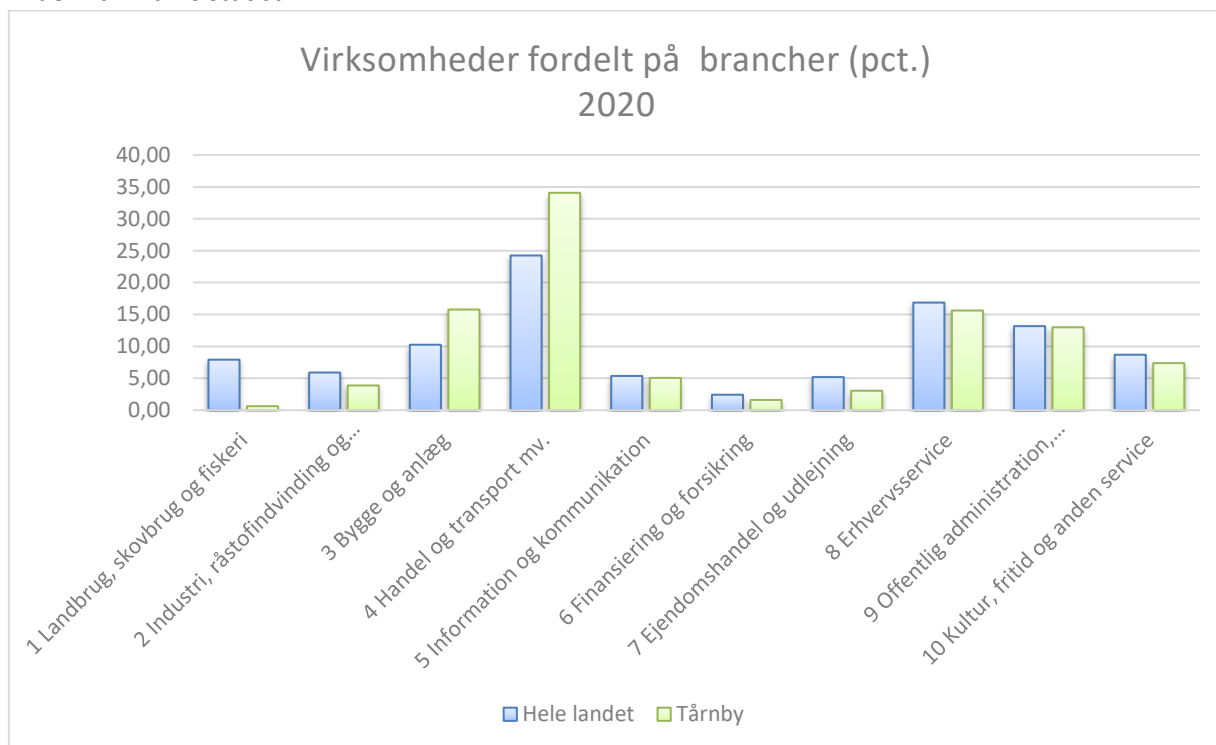
I grundlaget for udarbejdelse af beskæftigelsesplanen skal indgå en resultatrevision, som viser resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen i jobcenteret i det forudgående år.

Faktaark – Arbejdsmarkedet i tal

Overordnede tal med betydning for arbejdsmarkedet i Tårnby Kommune

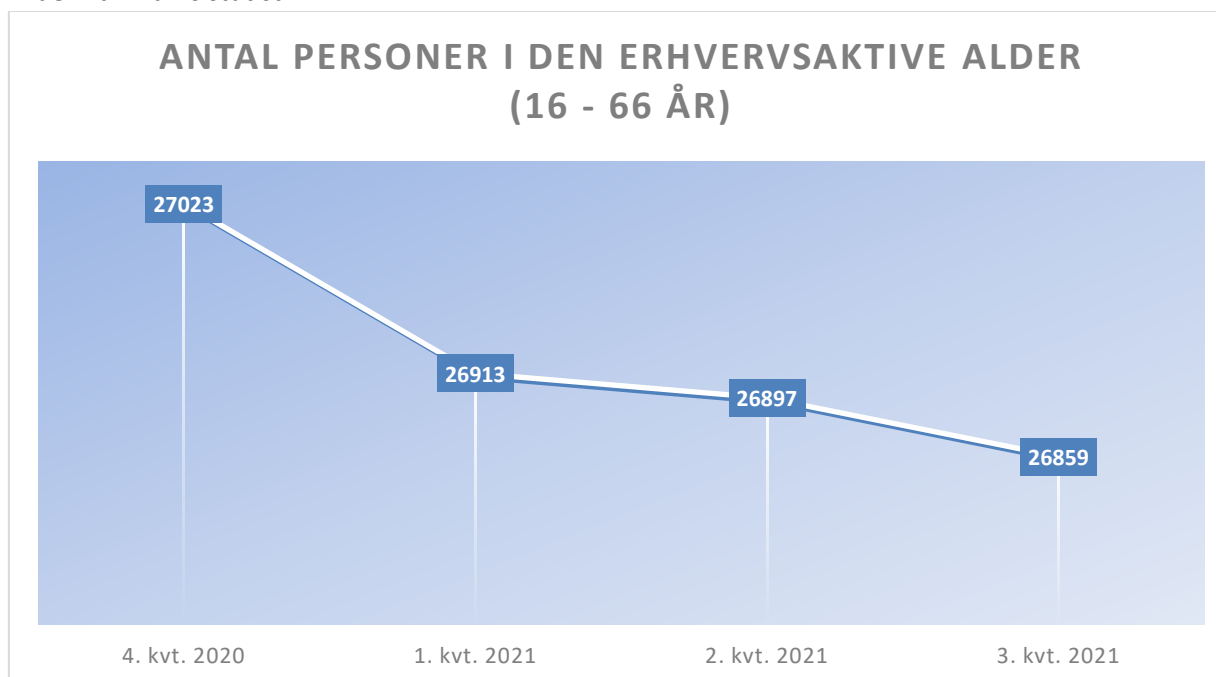
Fordelingen af virksomheder i Tårnby Kommune på brancher for år 2020.

Kilde: Danmarks statistik



Antal personer i Tårnby kommune i den erhvervsaktive alder i perioden okt-20 til sep-21

Kilde: Danmarks statistik



Overordnet udvikling i antallet af personer med et forløb i Jobcenteret

På Jobindsats kategoriseres ydelsesgrupperne i 3. kategorier.

Dagpenge mv. omfatter:

- A-dagpenge
- Arbejdsmarkedsydelse
- Kontantydelse

Sygedagpenge mv. omfatter:

- Sygedagpenge
- Jobafklaring

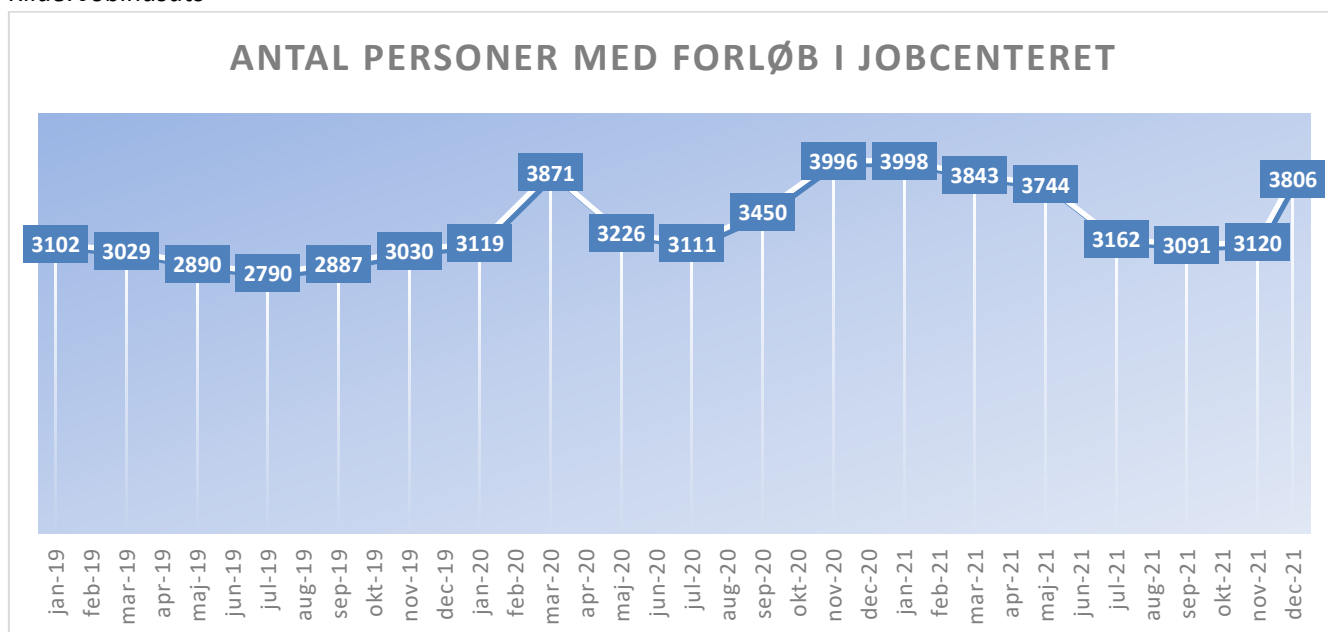
Kontanthjælp mv. omfatter:

- Kontanthjælp
- Uddannelseshjælp
- Revalidering
- Ressourceforløb
- Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse
- Ledighedsydelse

I forbindelse med Covid-19 har det været muligt at få sygedagpengerefusion fra 1. sygedag, hvis man var smittet med Corona. Dette afspejler tallene på sygedagpengeområdet. Lovændringen for dette udløb 28. februar 2022.

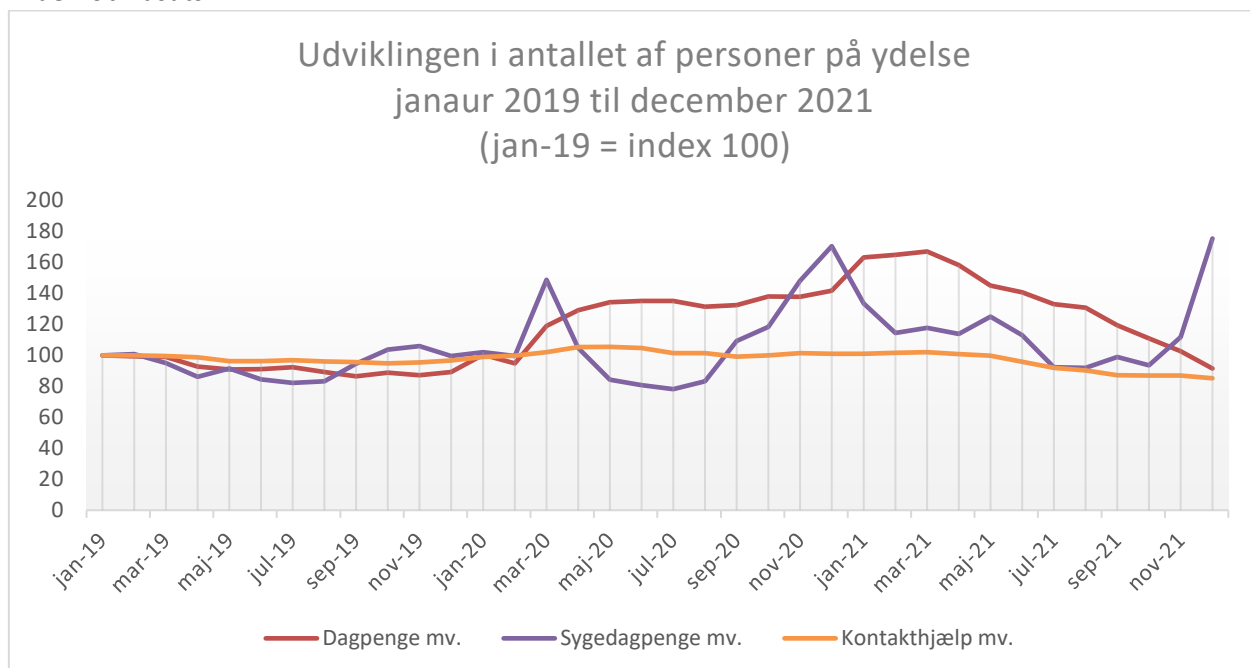
Samlet antal personer med forløb i Jobcenteret i perioden januar 2019 til december 2021.

Kilde: Jobindsats



Udviklingen i antallet af personer på ydelse i perioden januar 2019 til december 2021. Beregnet ud fra de 3 ydelsesområder på Jobindsats.

Kilde: Jobindsats



Udspecificeret tal på de 3 ydelsesgrupper

Dagpenge mv.

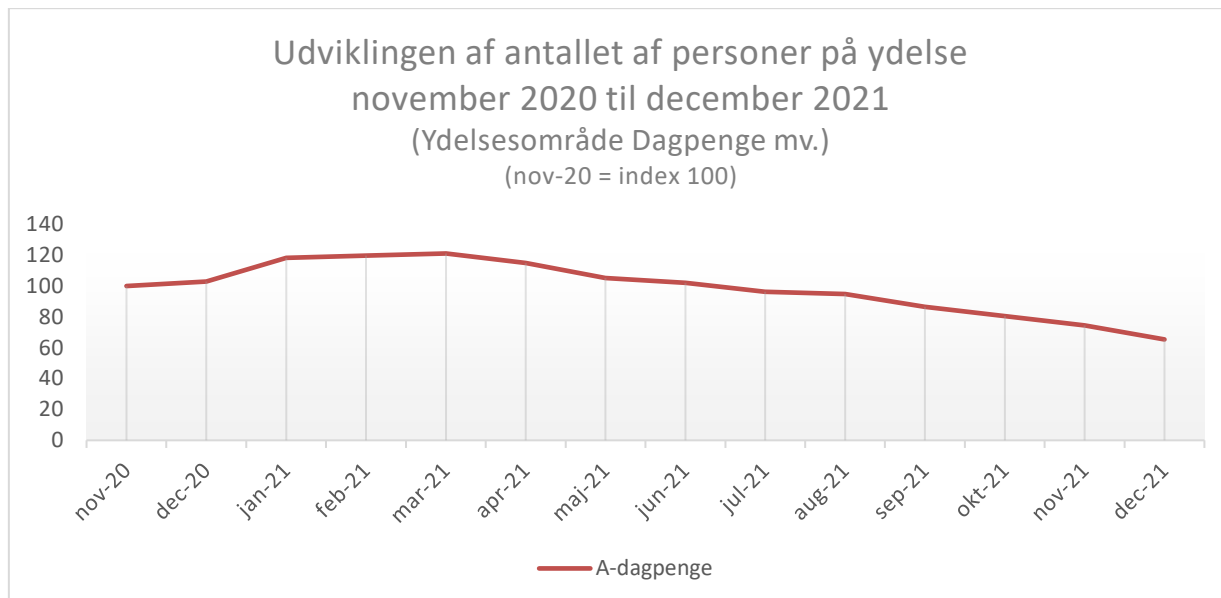
Faktisk antal fuldtidspersoner sammenholdt med det forventede antal fuldtidspersoner på Dagpenge mv.

Kilde: Jobindsats

Benchmark af beskæftigelsesindsatsens resultater for ydelsesområdet Dagpenge mv.				
Periode	Placering blandt 98 kommuner	Faktisk antal fuldtidspersoner	Forventet antal fuldtidspersoner	Forskel i antal fuldtidspersoner
Jul-20 til jun-21	95	920	740	180
Jan-20 til dec-20	88	770	710	60
Jul-19 til jun-20	70	620	600	20

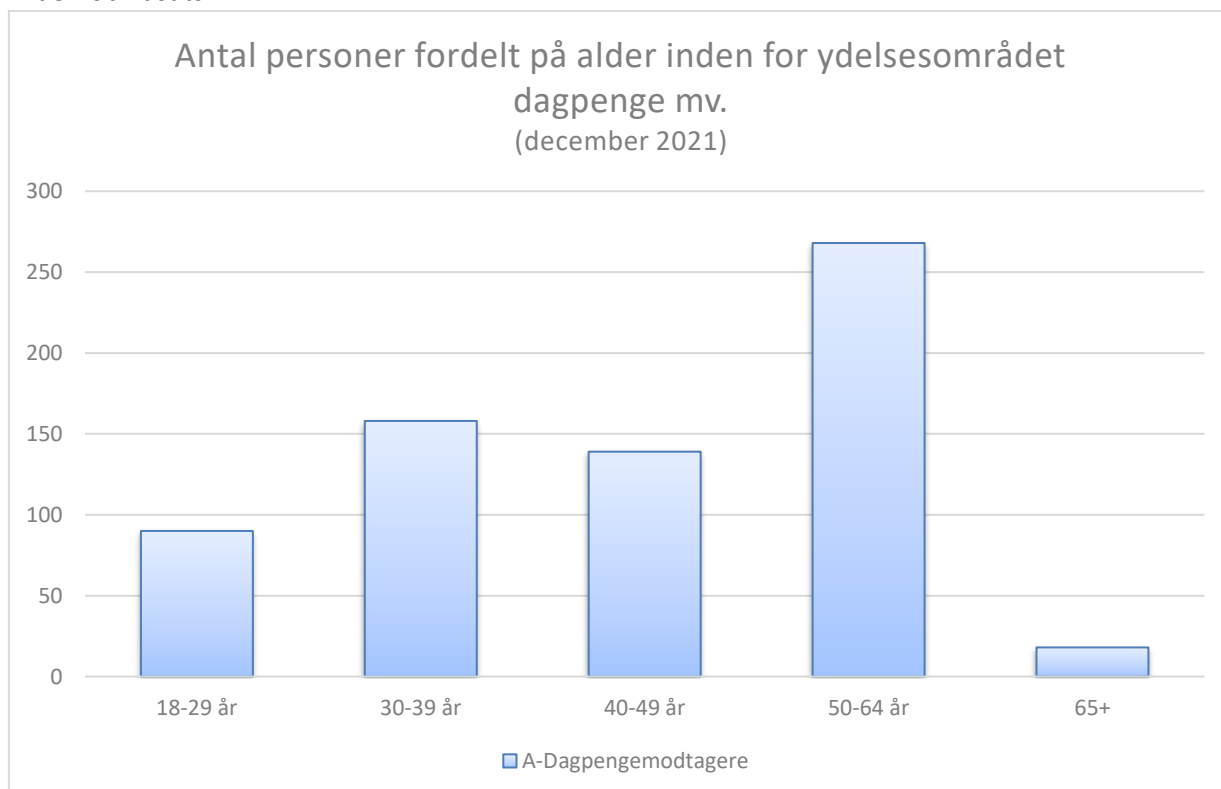
Udviklingen i antallet fordelt på de individuelle ydelser inden for ydelsesområdet Dagpenge mv.

Kilde: Jobindsats



Antal personer fordelt på alder inden for ydelsesområdet Dagpenge mv.

Kilde: Jobindsats



Kontanthjælp mv.

Faktisk antal fuldtidspersoner sammenholdt med det forventede antal fuldtidspersoner på Kontanthjælp mv.

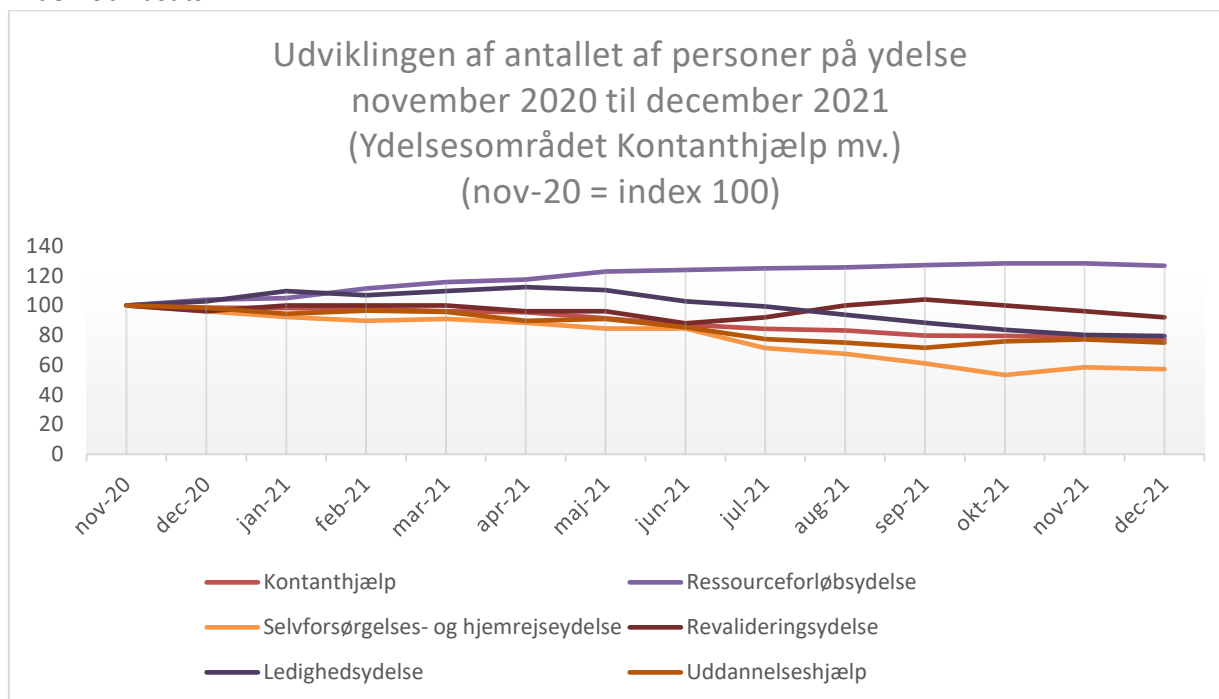
Kilde: Jobindsats

Benchmark af beskæftigelsesindsatsens resultater for ydelsesområdet Kontanthjælp mv.				
Periode	Placering blandt 98 kommuner	Faktisk antal fuldtidspersoner	Forventet antal fuldtidspersoner	Forskel i antal fuldtidspersoner
Jul-20 til jun-21	95	1.080	910	170
Jan-20 til dec-20	92	1.090	960	130
Jul-19 til jun-20	86	1.060	970	90

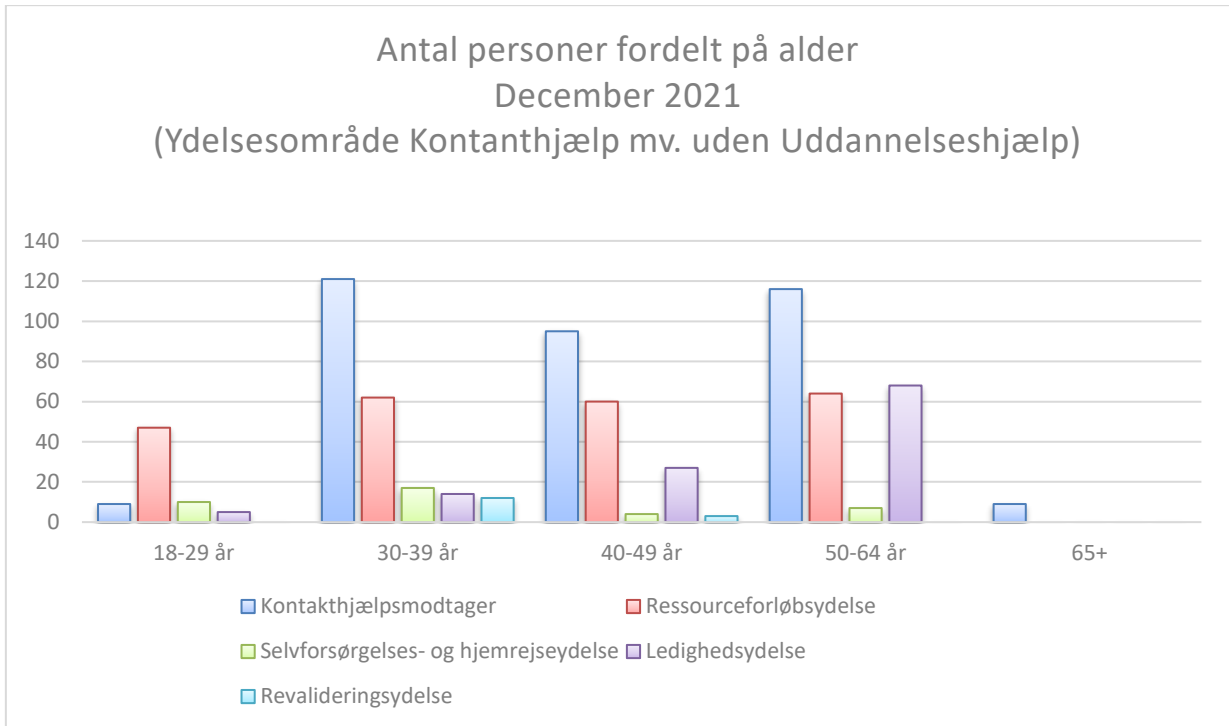
Kilde: Jobindsats

Udviklingen i antallet fordelt på de individuelle ydelser inde for ydelsesområdet Kontanthjælp mv.

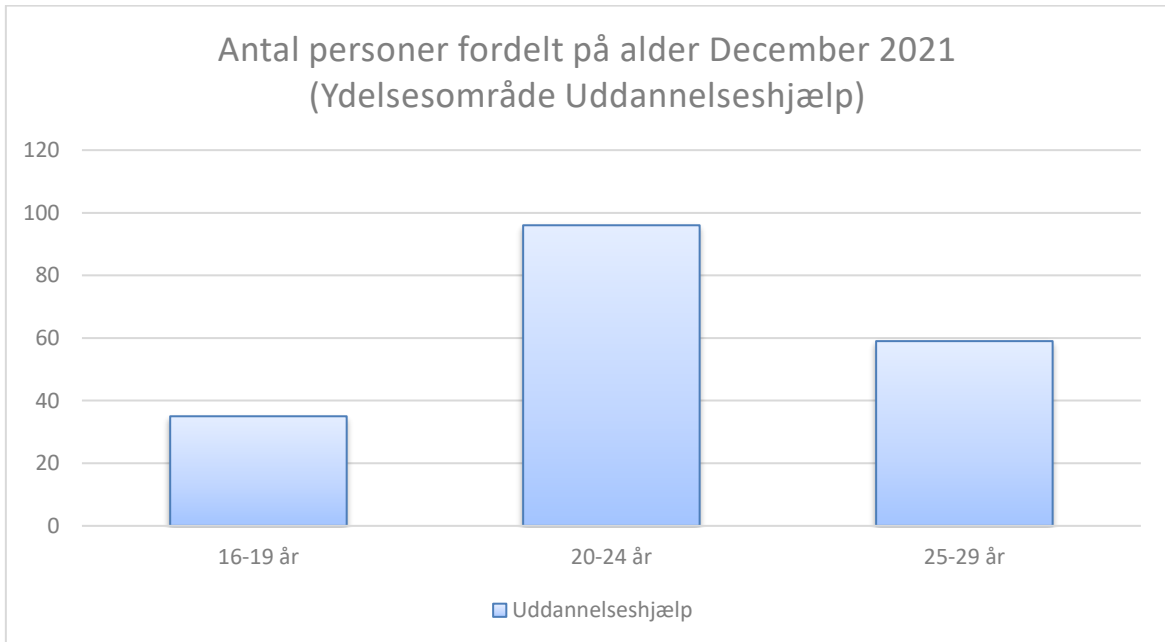
Kilde: Jobindsats



Antal personer fordelt på alder inden for ydelsesområdet Kontanthjælp mv. (Uden Uddannelseshjælp.)
 Kilde: Jobindsats



Antal personer fordelt på alder inden for ydelsesområdet Kontanthjælp mv. kun gældende for uddannelseshjælp.
 Kilde: Jobindsats



Sygedagpenge mv.

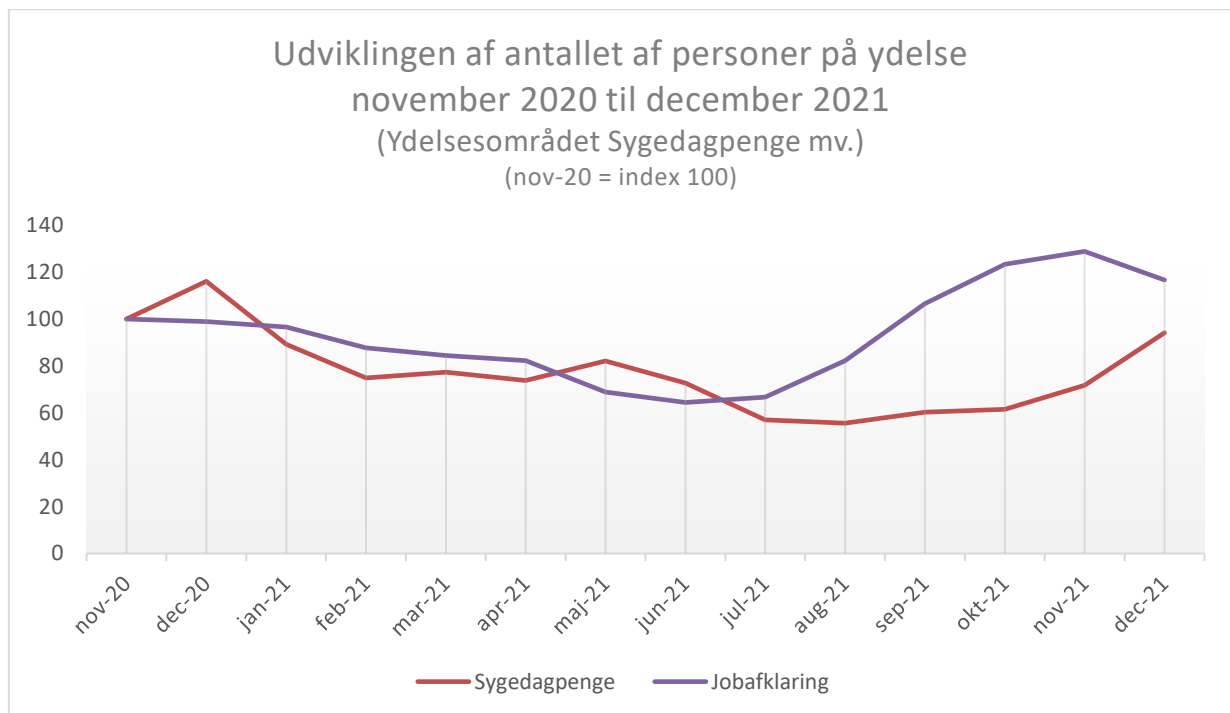
Faktisk antal fuldtidspersoner sammenholdt med det forventede antal fuldtidspersoner på Sygedagpenge mv.

Kilde: Jobindsats

Benchmark af beskæftigelsesindsatsens resultater for ydelsesområdet Sygedagpenge mv.				
Periode	Placering blandt 98 kommuner	Faktisk antal fuldtidspersoner	Forventet antal fuldtidspersoner	Forskel i antal fuldtidspersoner
Jul-20 til jun-21	80	840	780	60
Jan-20 til dec-20	82	780	710	70
Jul-19 til jun-20	89	750	670	80

Udviklingen i antallet fordelt på de individuelle ydelser inde for ydelsesområdet Sygedagpenge mv. Ydelserne omfatter Sygedagpenge og Jobafklaringsforløbsydelse.

Kilde: Jobindsats



Antal personer fordelt på alder inden for ydelsesområdet Sygedagpenge mv. Ydelserne omfatter Sygedagpenge og Jobafklaringsforløbsydelse.

Kilde: Jobindsats

