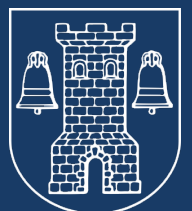


TÅRNBY KOMMUNE

Beskæftigelsesplan 2018

Jobcenter Tårnby



Indhold

Indledning.....	2
Arbejdsmarkedssituationen	3
Beskæftigelsesmål 2018	6
1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse.....	7
2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft	9
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgede	11
4. Borgere med problemer ud over ledighed skal tættere på arbejdsmarkedet	12
5. Et særligt fokus på modtagere af sygedagpenge.....	14
Oversigt over resultatkrav i 2018	15

Indledning

Beskæftigelsesplanen er kommunens strategiske plan for, hvordan Jobcentret vil arbejde med de beskæftigelsespolitiske udfordringer i det kommende år inden for de økonomiske rammer, der er politisk vedtaget i forbindelse med budget 2018.

De overordnede mål i Beskæftigelsesplanen består både af Beskæftigelsesministerens mål for 2018 og lokalpolitiske prioriteringer, som til sammen understøtter kommunens politiske vision for beskæftigelsesområdet:

- *Alle ledige borgere opnår en tilknytning til arbejdsmarkedet*
- *At der på arbejdsmarkedet er plads til alle under hensyntagen til de enkeltes forudsætninger og arbejdsevne*
- *Ydelser skal udbetales korrekt og til tiden, og borgerne skal løbende introduceres til selvbetjeningsløsninger*
- *At syge borgere bevarer deres tilknytning til arbejdsmarkedet*
- *At syge ledige borgere så vidt muligt får en beskæftigelsesrettet indsats sideløbende med sygedagpengeindsatsen*

Denne overordnede målsætning er rammesættende for jobcentrets strategier, hvor der er fokus på, at effekten af indsatsen skal være job eller uddannelse på ordinære vilkår.

For jobparate borgere er målet job eller uddannelse på ordinære vilkår, mens målet for borgere med begrænsninger i arbejdsevnen er ordinære timer i et omfang, hvor der tages hensyn til arbejdsevnen.

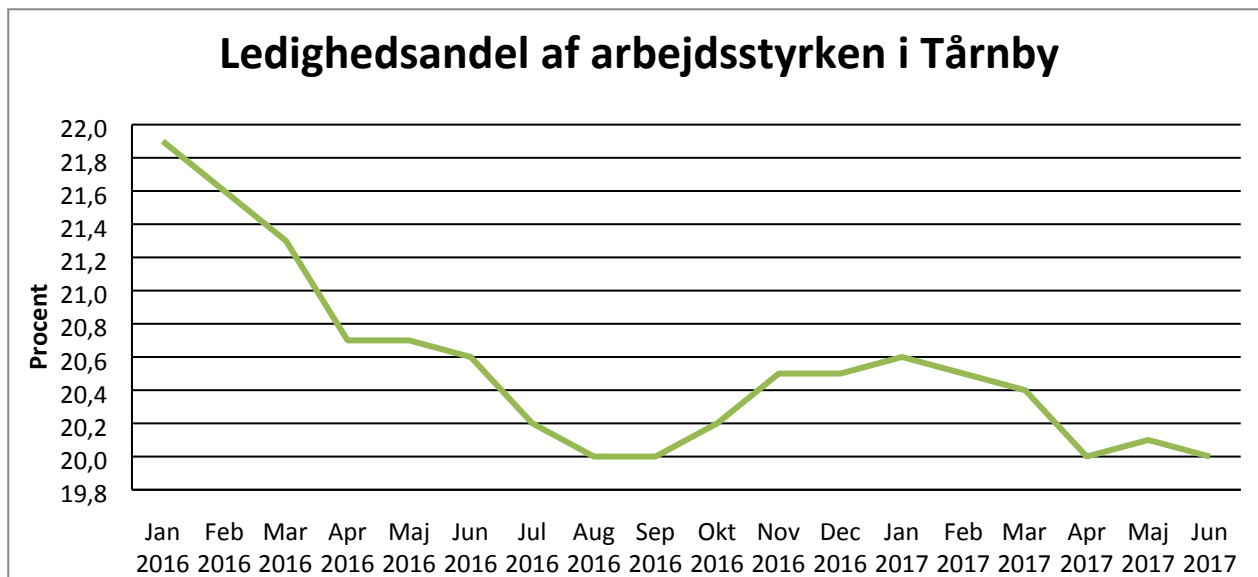
Målsætningen har betydning for Jobcentrets virksomhedssamarbejde, fordi de virksomheder, som reelt mangler arbejdskraft, og hvor en evt. ansættelse i virksomhedspraktik eller løntilskud kan føre til hel eller delvis ordinær ansættelse, vil blive prioriteret.

Beskæftigelsesplanens resultatkrav er identiske med resultatkravene i budget 2018 og består der ud over af en række mål, som er formuleret i forbindelse med ansøgning om puljer fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

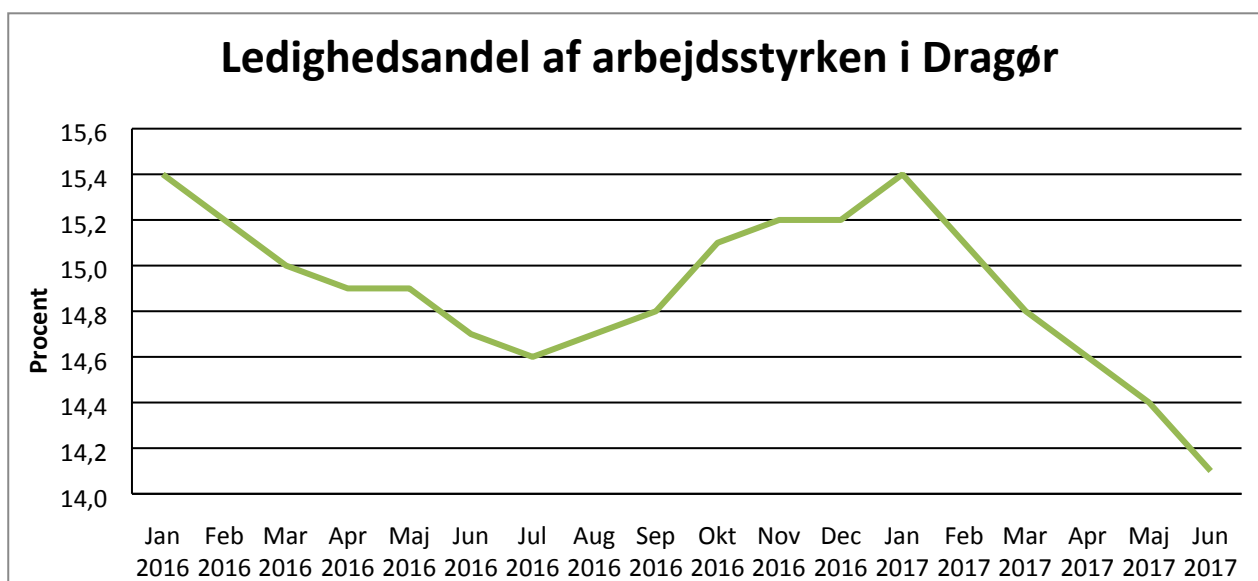
Tårnby kommune har et forpligtende samarbejde med Dragør kommune på beskæftigelsesområdet. Dette betyder, at Jobcenter Tårnby også varetager beskæftigelsesindsatsen for ledige og sygemeldte borgere bosiddende i Dragør kommune. Beskæftigelsesplanen omfatter derfor ledige og sygemeldte i begge kommuner, da indsatsen overfor ledige og sygemeldte borgere er ens i de to kommuner.

Arbejdsmarkedssituationen

Som det fremgår af nedenstående graf er andelen af ledige i arbejdsstyrken faldet i begge kommuner siden januar 2016. Årsagen er dels et konjunkturbestemt fald i ledigheden, dels en målrettet og effektiv indsats i jobcentret med afsæt i en forventning om en højkonjunkturbestemt udvikling af arbejdsmarkedet.



Figur 1 Kilde www.Jobindsats.dk

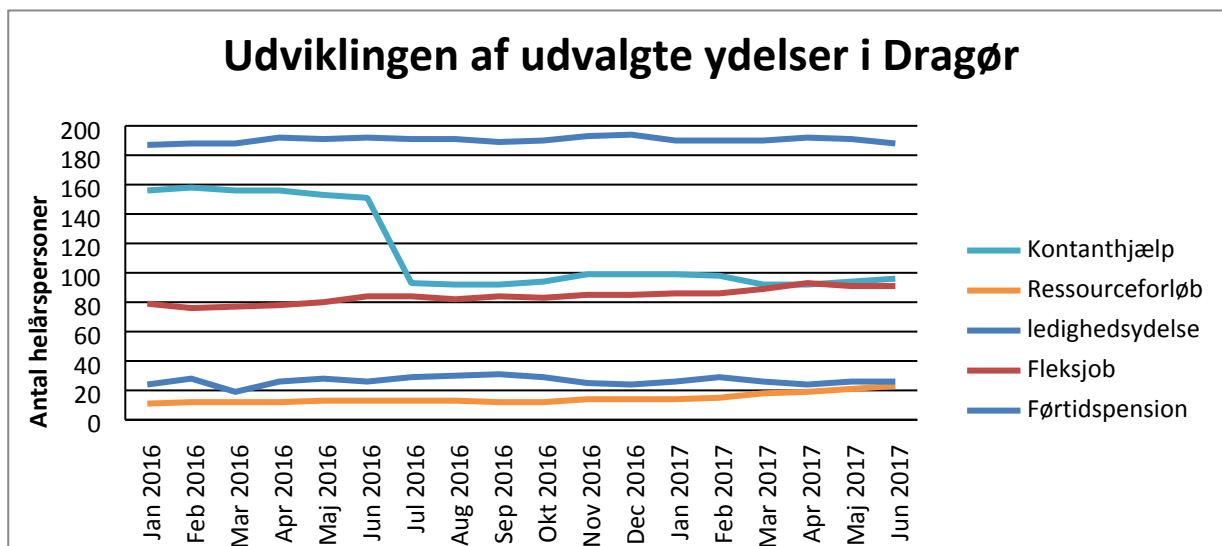


Figur 2 Kilde www.Jobindsats.dk

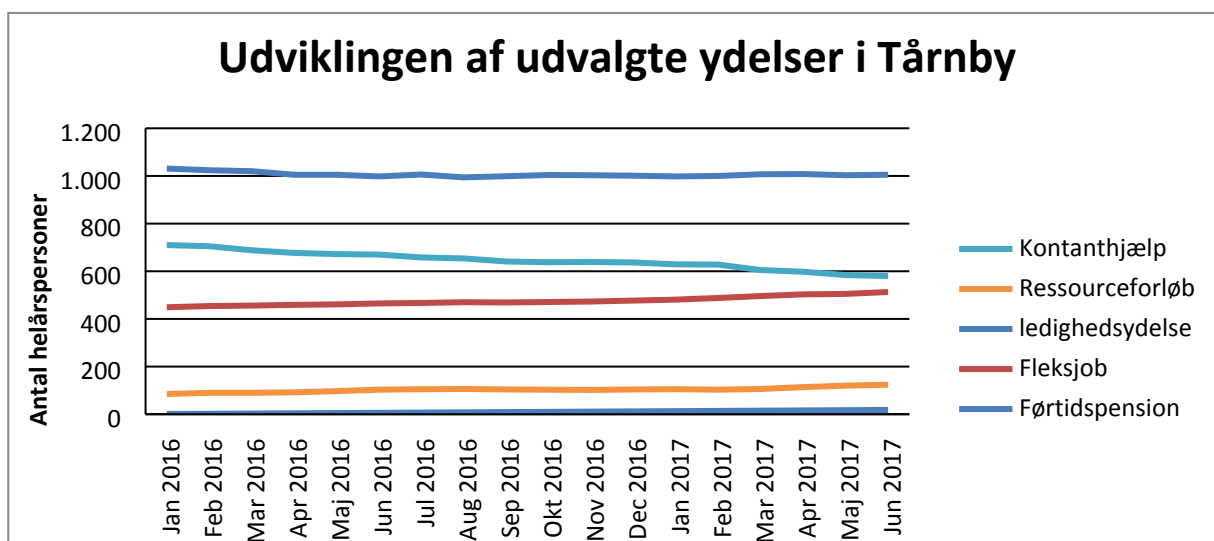
I 2018 er der indlagt et fald i ledigheden på 2,6 %, som følge af konjunkturudviklingen og Jobcentrets indsats. Det forventes derfor at andelen af arbejdsmarkedsparede ledige falder yderligere. I Tårnby og Dragør kommune er der flere små og mellemstore virksomheder, som vil have brug for medarbejdere i deltidsansættelser. Dette åbner op for et arbejdsmarked for borgere med begrænsninger i arbejdsevnen, som kan varetage småjob.

I 2017 har Jobcentret påbegyndt en styrket indsats for borgere med afklarede begrænsninger i arbejdsevnen. Målet for disse borgere er ordinære timer i småjobs i et omfang som tager hensyn til

begrænsningerne i arbejdsevnen. Den styrkede indsats betyder også, at en del af disse borgere i 2018 skifter og fortsat vil skifte forsørgelsesgrundlag, efterhånden som deres arbejdsevne bliver afklaret. Det er især kontanthjælpsmodtagere, der vil bevæge sig over til andre ydelser, hvilket fremgår af nedenstående grafer:



Figur 3 Kilde: www.jobindsats.dk. Bemærk, at det markante fald i kontanthjælp i juli 2016 skyldes implementeringen af Integrationsydelsen.



Figur 4 Kilde: Data baseret på internt ledelsesinformationssystem. Data er renset for overgang til Integrationsydelse. Til gengæld er det ikke muligt at adskille ledighedsydelse og fleksjob.

Med Satspuljemidlerne vil indsatsen for ledige aktivitetsparate borgere afstedkomme et samlet fald i antallet af kontanthjælpsmodtagere, men en stigning i antallet af ressourceforløbsborgere og fleksjobberettigede. Den styrkede indsats forventes ligeledes at påvirke den indbyrdes fordeling af medfinansieringsgraderne (jf. nedenstående graf), men ikke have en egentlig effekt på den samlede medfinansieringsgrad, da en stor del af de borgere, som er langt fra arbejdsmarkedet i større eller mindre omfang forbliver på offentlig forsørgelse. Den gennemsnitlige medfinansieringsgrad er et resultatkrav i forbindelse med budget 2018 i Tårnby kommune. Da indsatserne er ens i Tårnby og

Dragør kommune er den medfinansieringsgrad, som er fastsat i Tårnby gældende for begge kommuner.

I Tårnbys budget 2018 er den forventede, gennemsnitlige medfinansieringsgrad fordelt således:

Overførelstype	Medfinansieringsgrad
Kontanthjælp	76,4 %
Uddannelseshjælp	74,8 %
a-dagpenge	66,4 %
Revalidering	78,4 %
Ledighedsydelse	79,9 %
Fleksjob	79,2 %
Ressourceforløb	79,5 %
Jobafklaringsforløb	78,2 %
Integrationsydelse	74,9 %
I alt arbejdsmarked	74,3 %

Tabel 1 Kilde: Budget 2018.

Forvaltningen har i forbindelse med budget 2018 valgt at omdefinere alle ydelsesrefusioner til medfinansieringsprocent. Medfinansieringsprocenten viser kommunens gennemsnitlige finansiering af offentlige ydelser indenfor hver af ydelseskategorierne. I forhold til refusionstrappen, som angiver den gennemsnitlige varighed på offentlig forsørgelse ser medfinansieringsgraden således ud:

Ledighedslængde	0-4 uger	5-26 uger	27-52 uger	52+
Medfinansiering	20 % af ydelsen	60 % af ydelsen	70 % af ydelsen	80 % af ydelsen

Beskæftigelsesmål 2018

Der vil i 2018 være særligt fokus på følgende beskæftigelsesmål:

Beskæftigelsesmål 1: Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse

Målet er fastsat af Beskæftigelsesministeren og indeholder indsatser for alle målgrupper.

Indsatserne er dog primært knyttet op omkring de jobparate og uddannelsesparate ledige, samt modtagere af ledighedsydelse og fleksjob. Resultatkravet til dette mål er identisk med resultatkravet fra budget 2018.

Beskæftigelsesmål 2: Virksomhederne skal sikres den nødvendige, kvalificerede arbejdskraft

Målet er fastsat af Beskæftigelsesministeren.

Strategien indeholder indsatser for a-dagpenge, modtagere af uddannelseshjælp, samt det interne samarbejde vedr. rekruttering til rengøring og hjemmeplejen.

Beskæftigelsesmål 3: Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgede

Målet er fastsat af Beskæftigelsesministeren og er fastholdt fra 2017.

Foruden den lovpligtige indsats vil indsatsen i 2018 være koncentreret om familiesammenførte og fastholdelse af flygtninge, som allerede er i beskæftigelse

Beskæftigelsesmål 4: Borgere med problemer ud over ledighed skal tættere på arbejdsmarkedet

Målet videreføres fra beskæftigelsesplanen 2017, da der blev igangsat indsatser med et langsigtet perspektiv for borgere med langvarig ledighed.

Indsatserne er koncentreret om modtagere af ressourceforløbsydelse, Jobafklaringsforløb, aktivitetsparate kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere med mere end 5 års ledighed.

Jobcentret deltager i projekterne ”Bedre ressourceforløb” og ”Alle skal med”. De konkrete resultatkrav afspejler målene for disse projekter.

Beskæftigelsesmål 5: Sygemeldte borgere skal så vidt muligt have en beskæftigelsesrettet indsats sideløbende med sygedagpengeindsatsen

Målet er fastsat i forbindelse med budget 2018.

Jobcentret deltager i projekt ”Sammen om fastholdelse”, som blandt andet indebærer et tættere samarbejde med arbejdsgiverne og den sygemeldte tidligt i sygeforløbet.

1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse

Den tidlige indsats for de arbejdsmarkedspare borgere har i 2016 og 2017 – bl.a. baseret på en hyppigere samtalefrekvens – haft en positiv effekt, hvilket viser sig ved, at antallet af ledige på a-dagpenge og jobparate kontanthjælpsmodtagere er faldet i begge kommuner.

For at den hyppige samtalefrekvens både skal give en højere effekt og samtidig være meningsfuld for borgeren har medarbejderne for jobparate ledige i 2017 gennemgået kompetenceudviklingsforløbet ”Projekt Jobrettet samtale”. Dette er en metode, hvor jobkonsulenter og sagsbehandlere bliver bevidst om systematisk at bruge medinddragende samtaleteknikker og aktuel viden om arbejdsmarkedet samt at give borgeren mere sparring på anvendelsen af lovpligtige, digitale værktøjer som Joblog og CV på Jobnet.

Projekt Jobrettet samtale har desuden til formål at implementere digital selvbetjening for jobparate kontanthjælpsmodtagere, der fx begyndte at selvbooke deres samtaler med jobcenteret d. 1. april 2017.

Den tidlige indsats fortsætter i 2018, da der fortsat er en høj månedlig tilgang af a-dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere. Der er generelt fokus på formidling af ordinære job og anvendelse af virksomhedspraktik som redskab til dette.

Styrket samarbejde på tværs af jobcentret

Mere videndeling og samarbejde mellem Jobteam og Virksomhedsservice har også været et af målene i Projekt Jobrettet samtale. I 2017 er samarbejdet mellem jobkonsulenter og virksomhedskonsulenter blevet styrket ved at virksomhedskonsulenter har deltaget i jobkonsulenternes samtaler med borgere, mens jobkonsulenter har været udstationeret hos Virksomhedsservice, og har fået indblik i virksomhedernes behov. Desuden afholder jobkonsulenter og virksomhedskonsulenter flere fællesmøder med borgere, hvilket har resulteret i en mere effektiv matchning af borgernes kompetencer med jobåbninger hos virksomhederne.

Dette samarbejde vil fortsætte i 2018, hvor Jobcenteret vil undersøge andre metoder, der kan gøre matchning og rekrutteringen endnu mere virksomhedsfuld.

I 2018 vil der også være særligt fokus på hele visitationen af nyledige, hvilket blandt andet har foranlediget et nyt cv-tilbud til alle nyledige. Formålet med denne indsats er at styrke og kvalitetssikre borgerens cv og jobsøgningsmateriale.

I arbejdet med de jobparate har medarbejderne i Jobcentret identificeret, at flere af de ledige af forskellige årsager har svært ved jobsøgning på egen hånd. Som supplement til den intensiverede samtaleindsats tidligt i ledighedsforløbet har Jobcentret etableret et jobsøgningsforløb i Virksomhedsservice for a-dagpengemodtagere

For jobparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år, ledige fleksjobberettigede og dagpengemodtagere som er ved at opbruge dagpengeretten er der også etableret et intensivt jobsøgningsforløb, som borgeren visiteres til efter 6 måneders ledighed. Jobsøgningsforløbet strækker sig over to uger, og den ledige modtager hver uge 12 timers vejledning og undervisning.

Forløbet varetages både af Jobteam og Virksomhedsservice og indeholder præsentation af aktuelle ordinære job, som matcher de lediges kompetencer, undervisning i cv, jobsøgningsstrategier, Joblog, netværk og præsentationsteknik. Målet med jobsøgningsforløbene er at matche de ledige med ordinære job og at motivere de ledige til at tage ansvar for deres jobsøgning.

Ledige fleksjobberettigede vil ydermere blive tilmeldt en jobdatabase for fleksjobberettigede, som et antal aktører har adgang til. Databasen indeholder den lediges cv og belysning af arbejdsevne, hvilket er relevant i forhold til en eventuel arbejdsgiver. De aktører, som har adgang til databasen, er specialiserede i fleksjob og matcher de ledige med ordinære fleksjob i deres virksomhedsnetværk.

For de borgere, som ikke opnår ordinær beskæftigelse i forlængelse af de interne tilbud, er der fokus på den virksomhedsrettede indsats i hele ledighedsforløbet. Jobcentret arbejder sammen med borgeren om at finde en relevant virksomhedspraktik på en arbejdsplads, hvor der efterfølgende er mulighed for fastansættelse i ordinære timer.

Projekter for borgere inden for bestemte brancher

Sideløbende med den interne indsats vil Jobcentret i 2018 iværksætte en række rekrutteringsarrangementer for udvalgte grupper af ledige. Arrangementerne sker i samarbejde med lokale virksomheder og a-kasser med henblik på rekruttering og uddannelse af unge og langtidsledige. Der er pt. etableret et samarbejde med 3F om en indsats for unge og for de ledige som er ved at opbruge dagpengeretten.

Resultatmål Tårnby:

Et overordnet fald i forsørgelsesmodtagere på 2,6 % svarende til et gennemsnitligt antal helårspersoner på 2.463.

(Data baseret på internt Ledelsesinformation og Budget 2018)

2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Jobcentret arbejde skal understøtte, at virksomhederne får og kan fastholde den arbejdskraft, de har behov for. Jobcentret skal foruden den direkte formidling til aktuelle ledige stillinger også have fokus på at opkvalificere ledige, så Jobcentret kan imødekomme virksomhedernes fremtidige efterspørgsel efter kvalificeret arbejdskraft.

Jobcentret som rekrutteringspartner ved interne rekrutteringer i Tårnby kommune

I 2017 har Tårnby kommune gennemført et forsøg, hvor Jobcentret har understøttet den kommunale rengøring i rekrutteringen af nye medarbejdere. Jobcentret vil i 2018 fortsætte som samarbejdspartner internt i organisationen, såfremt en kommende evaluering viser, at det har en god effekt.

I 2018 vil der være et forsøg med rekruttering af vikarer til plejehjem og hjemmeplejen i perioder, hvor der er stort fravær af fast personale pga. ferieafvikling som f.eks. i sommerperioden og i juleferien. Samarbejdet understøtter en langsigtet strategi, fordi det giver ledige med lyst til at uddanne sig inden for sosu-området mulighed for at prøve at arbejde inden for området inden de tilmelder sig sosu-skolen.

Samarbejde med a-kasserne om opkvalificering

I 2018 skal samarbejdet med a-kasserne suppleres med et særligt fokus på de borgere, som deltager i 6-ugers jobrettet uddannelse. Med udgangspunkt i måling af effekten af 6-ugers jobrettet i 2017 inviteres relevante a-kasser til samarbejds møde med henblik på at udvikle en fælles strategi for anvendelse af 6-ugers jobrettet uddannelse og de regionale uddannelsespuljer

Ungeindsatsen

Ungeindsatsen er en langsigtet strategi, som skal sikre, at virksomhederne kan få den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft i fremtiden. Jobcentret har derfor fokus på, at unge påbegynder uddannelse og især inden for områder, hvor der forventes mangel på arbejdskraft.

De uddannelsesparate unge

En stor del af de uddannelsesparate unge, som henvender sig i Jobcentret, er enten stoppet med en uddannelse eller har aldrig påbegyndt en uddannelse, flere har ikke 9 klasses eksamen. Målet med disse unge er at få udarbejdet en realistisk uddannelsesplan, som sikrer varig selvforsørgelse. For at understøtte den unges kendskab og motivation for uddannelse vil vi have fokus på, at etablere uddannelsesafklaring på virksomheder, hvor den unge får mulighed for at afprøve sig selv inden for forskellige områder. Herigennem vil en unge opnå konkret indsigt i uddannelse og fremtidige jobmuligheder.

For unge under 25 år, som er i målgruppen for Produktionsskole vil Jobcentret etablere et tættere samarbejde med Produktionsskolen om ugentlige besøgsdage.

De aktivitetsparate unge

Der er en gruppe af unge, som har været tilknyttet jobcentret igennem flere år. De har allerede deltaget i mange forskellige tilbud, men uden den effekt, at de har gennemført en uddannelse. Der vil i 2018 være et særligt fokus på etablering af brobygningsforløb for disse unge mhp. at øge andelen af unge, som opstarter i uddannelse eller opnår arbejdsmarkedstilknytning.

Evalueringen af videnpiloten ”Brobygning til uddannelse”, hvor 12 projekter har gennemført brobygning med 3000 unge viser signifikant gode resultater: 53 pct. af deltagerne er efter endt brobygningsforløb opstartet i ordinær uddannelse.

De åbenlyst uddannelsesparate

Jobcenteret vil styrke indsatsen på formidling af ordinære jobs for denne gruppe.

Der vil fortsat blive iværksat nytteaktivering for de unge, som er åbenlyst uddannelsesparate og som har en dato for opstart af uddannelse. Nytteaktiviteten består både af intern aktivering og af virksomhedspraktikker.

Fælles resultatkrav for begge kommuner:

Effekten af 6-ugers jobrettet uddannelse skal være højere end i 2017

50% af de unge som påbegynder brobygningsforløb opstarter i uddannelse eller beskæftigelse.

Andelen af interne fleksjobformidlinger skal være stigende

Andelen af ledige fleksjobberettigede skal svare til landsgennemsnittet.

Andelen af dagpengemodtagere med et års ledighed reduceres i forhold til 2017

Tilbagefaldsprocenten på ungeområdet reduceres i forhold til 2017

3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgede

I 2018 forventer Udlændingestyrelsen at Tårnby kommune skal modtage 29 flygtninge og Dragør 15 flygtninge. Dertil kommet et ukendt antal familiesammenførte, som skal integreres på arbejdsmarkedet.

Jobcentret har i 2017 hjulpet et stort antal flygtninge i job eller i uddannelse. I 2018 vil der være særlig fokus på, at flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, som er i ordinær beskæftigelse, skal gennemføre danskuddannelsen sideløbende med deres arbejde. En gennemført danskuddannelse vil forbedre muligheden for fastholdelse på arbejdsmarkedet eller alternativt give mulighed for at påbegynde uddannelse på ordinære vilkår.

Jobcentret har gennem 2016 og 2017 oplevet en stigning i antallet af familiesammenførte til flygtninge. I 2018 vil der være fokus på at integrere denne målgruppe på arbejdsmarkedet gennem virksomhedsrettede tilbud i kombination med danskuddannelse.

Det virksomhedsrettede tilbud kan fx være løntilskud, virksomhedspraktik og Integrationsgrunduddannelse (IGU).

Siden loven om IGU trådte i kraft, er der sket en udvikling inden for tilrettelæggelsen af IGU-forløb, som i dag i højere grad tilrettelægges, så de giver adgang til uddannelser inden for brancher, hvor der er mangel på faglært arbejdskraft.

Fælles resultatkrav for begge kommuner:

I 2018 skal flere borgere, der er omfattet af Integrationsloven, påbegynde ordinær beskæftigelse eller uddannelse (inkl. IGU) i sammenligning med tallet for 2017.

4. Borgere med problemer ud over ledighed skal tættere på arbejdsmarkedet

I 2017 har Jobcentret igangsat flere initiativer for at bringe borgere med problemer ud over ledighed tættere på arbejdsmarkedet. Det fælles mål for initiativerne er, at borgerne opnår ordinære løntimer hos en arbejdsgiver med henblik på at overgå til fleksjob. Denne strategi fortsætter i 2018, hvor Jobcentret ved hjælp af puljemidler og samarbejde med anden aktør forventer en samlet nedgang i antallet af kontanthjælpsmodtagere

Indsatsen for de borgere, som har problemer ud over ledighed er en helhedsorienteret indsats med fokus på i fællesskab med borgeren at opbygge arbejdsmarkedsparathed primært gennem en virksomhedsrettet indsats. Et af kerneelementerne i ressourceforløbsprojektet ”Bedre ressourceforløb”, som Jobcentret igangsatte i 2017, er at koordinerende sagsbehandler også er mentor for borgerne. Det betyder, at borgeren kun skal forholde sig til én person gennem sit sagsforløb. De foreløbige resultater viser, at borgernes motivation og tro på, at de kan vende tilbage på arbejdsmarkedet styrkes, når de kun skal forholde sig til én person gennem sagsforløbet. Den tillid der opbygges mellem sagsbehandler og borger giver ro og tryghed, så borgeren kan koncentrere sig om at deltage i virksomhedsrettet aktivitet med henblik på at vende tilbage til arbejdsmarkedet.

Fleksjobberettigede, som allerede er i beskæftigelse, er et særligt fokusområde i 2018. I forbindelse med føp/fleksreformen per 1. januar 2013 blev borgeren i første omgang kun tildelt et midlertidigt fleksjob. De fleksjob, der blev igangsat efter reformens trådte i kraft, skal derfor genvurderes efter 4½ år, hvor Jobcenteret skal undersøge, om der er sket ændringer i borgers arbejdsevne og om borgeren kan arbejde flere timer om ugen.

Resultatkrav Tårnby:

Den gennemsnitlige medfinansieringsgrad skal maksimalt være 74,3%

Andelen af ydelsesmodtagere, som indstilles til fleksjob med arbejdsgivererklæring skal være 40 % i 2018

Fælles resultatkrav begge kommuner:

Ressourceforløbsmodtagere:

Andelen af ressourceforløbsmodtagere omfattet af projekt ”Bedre ressourceforløb”, som har ordinære timer skal ved udgangen af 2018 udgøre 5 %.

Andelen af ressourceforløbsmodtagere, som er omfattet af projekt ”Bedre ressourceforløb” og som deltager i virksomhedsrettet indsats skal i oktober 2018 være 32 %

Andelen af ressourceforløbsmodtagere, som er omfattet af projekt ”Bedre ressourceforløb” og som modtaget mentorstøtte skal i oktober 2018 være 5 %.

Aktivitetsparate kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere med mere end 5 års ledighed (Krav i forbindelse med satspuljemidlerne):

70 % af de borgere, som får en virksomhedsrettet indsats (gruppe 1) skal have været i virksomhedsrettet aktivering i løbet af 2018.

Andelen af de borgere (gr.1), som har ordinære timer skal udgøre 35 % i 2018

40 % af de borgere, som er kategoriseret 2 skal forelægges rehabiliteringsteam inden udgangen af 2018.

5. Et særligt fokus på modtagere af sygedagpenge

Der vil i 2018 være et særligt fokus på indsatsen for sygedagpengemodtagere, fordi der forventes en konjunkturbestemt stigning i antallet af sygedagpengemodtagere.

Jobcentret har igangsat en intern omorganisering af sygedagpengeteamet, således at indsatsen for sygedagpenge understøttes af en indsats, hvor den samme sagsbehandler både har kontakten til borgeren og til virksomheden. Formålet med den nye organisering er at sikre en bedre service i kraft af en mere effektiv sagsbehandling i og med, at den sygemeldte og arbejdsgiver kun skal forholde sig til én medarbejder fra jobcenteret. Medarbejderen fra Jobcenteret kan både hjælpe med vejledning om fastholdelse og samtidig træffe myndighedsbeslutninger i samtalen med borger og arbejdsgiver.

På sygedagpengeområdet har Jobcentret fået tilført medarbejderressourcer gennem puljemidler til at gennemføre projektet: ”Sammen om fastholdelse”. Dette har medført at antallet af sager pr. sagsbehandler i sygedagpengeteamet er faldet. Såfremt det lykkedes at fastholde et stabilt niveau hvilket muliggør en indsats, hvor sagsbehandler arbejder med fastholdelse på arbejdspladsen.

Resultatkrav Tårnby:

Antallet af sygedagpengemodtagere i Tårnby skal gennemsnitlig være 509 helårspersoner
Den gennemsnitlige medfinansieringsgrad på sygedagpenge i Tårnby skal højst være 61,7%

Resultatkrav fælles for begge kommuner:

Projekt sammen om fastholdelse

Ved udgangen af 2018 har 70 % af borgerne deres første opfølgningssamtale på arbejdspladsen.

Ved udgangen af 2018 har 53 % af sygedagpengemodtagerne en virksomhedsrettet indsats inden 13. sygefraværsuge.

Oversigt over resultatkrav i 2018

Beskæftigelsesmål	Resultatkrav	Datakilde	Opfølgning
Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse frem for at være på offentlig forsørgelse	Et overordnet fald i forsørgelsesmodtagere på 2,6 % svarende til et gennemsnitligt antal helårspersoner på 2.463.	Internt Ledelsesinformationssystem	Månedlig opfølgning på antallet af helårspersoner
Virksomhederne skal sikres den nødvendige, kvalificerede arbejdskraft	Effekten af 6-ugers jobbrettet uddannelse skal være højere end i 2017	Internt Ledelsesinformationssystem	Kvartalsvis opfølgning på antallet af personer, som er i job i forlængelse af deltagelse i 6 ugers jobbrettet uddannelse
	50% af de unge som påbegynder brobygningsforløb opstarter i uddannelse eller beskæftigelse.	Internt Ledelsesinformationssystem	Kvartalsvis opfølgning i forlængelse af projektstart.
	Andelen af ledige fleksjobberettigede skal svare til landsgennemsnittet.	Data fra Jobindsats	Månedlig opfølgning
	Andelen af dagpengemodtagere med et års ledighed reduceres i forhold til 2017	Internt Ledelsesinformationssystem	Kvartalsvis opfølgning af antal helårspersoner fordelt på varighed
	Tilbagefaldsprocenten på ungeområdet reduceres i forhold til 2017	Internt Ledelsesinformationssystem	Halvårlig i forbindelse med skolestart
Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgede	I 2018 skal flere borgere, der er omfattet af Integrationsloven, påbegynde ordinær beskæftigelse eller uddannelse (inkl. IGU) sammenligning med tallet for 2017.	Internt Ledelsesinformationssystem	Månedlig opfølgning på antallet af borgere, som er påbegyndt job eller uddannelse (inklusiv IGU).
Borgere med problemer ud over ledighed skal tættere på arbejdsmarkedet	Den gennemsnitlige medfinansieringsgrad skal maksimalt være 74,3%	Data fra Ydelsesrefusion	Månedlig opfølgning
	Andelen af ydelsesmodtagere, som indstilles til fleksjob med arbejdsgivererklæring skal være 40 % i 2018	Internt Ledelsesinformationssystem	Månedlig opfølgning

	<p>Borgere som er omfattet af projekt Bedre ressourceforløb: Antallet af borgere, som har ordinære timer skal ved udgangen af 2018 udgøre 5 %.</p> <p>Andelen af borgere, som deltager i virksomhedsrettet indsats skal i oktober 2018 være 32 %</p> <p>Andelen af borgere, som modtager mentorstøtte skal i oktober 2018 være 5 %.</p>	Data fra Rambøll	Kvartalsvis opfølgning
	<p>Projekt Flere skal med:</p> <p>70 % af de borgere, som får en virksomhedsrettet indsats (gruppe 1) skal have været i virksomhedsrettet aktivering i løbet af 2018.</p>	Data fra STAR	Månedlig opfølgning på antallet af personer, som er i ordinær beskæftigelse, har ordinære timer. Antallet af personer som er i virksomhedsrettet aktivitet.
Sygemeldte borgere skal så vidt muligt have en beskæftigelsesrettet indsats sideløbende med sygedagpengeindsatsen	Antallet af sygedagpengemodtagere i Tårnby skal gennemsnitlig være 509 helårspersoner	Internt ledelsesinformationssystem	Månedlig opfølgning på antallet af helårspersoner
	Den gennemsnitlige medfinansieringsgrad på sygedagpenge i Tårnby skal højst være 61,7 %	Data baseret på Ydelsesrefusion	Månedlig opfølgning på den gennemsnitlige medfinansieringsgrad
	<p>Projekt sammen om fastholdelse:</p> <p>Ved udgangen af 2018 har 70 % af borgerne deres første opfølgningssamtale på arbejdspladsen.</p> <p>Ved udgangen af 2018 har 53 % af sygedagpengemodtagerne en virksomhedsrettet indsats inden 13. sygefraværsuge.</p>	Data fra Mploy	Kvartalsvis opfølgning