

# TÅRNBY KOMMUNE

---

Tilsynsrapport – November 2017

Børnehuset Tømmerup Haveby

v/Pædagogisk konsulent Lise Kaalund & Flemming Baumann

Daginstitutionsafdelingen



## **Grundoplysninger for institutionen**

Børnehuset Tømmerup Haveby

Daværende leder: Pernille Gydesen

Daværende souschef: Marian Mücke

Næste tilsyn forventes afholdt

Efteråret 2019 (med ny leder og souschef)

## Rapport fra skærpet tilsyn - Tømmerup Haveby

### **Indledning**

Dette skærpede tilsyn er blevet besluttet på baggrund af et "Opfølgings tilsyn" med institutionens leder og to pædagogisk konsulenter. På dette møde delte lederen sin bekymring for institutionens samarbejde/trivsel og drift. Det blev efterfølgende drøftet på et konsulentmøde og her besluttede leder af Daginstitutionsafdelingen sig for, at der var grundlag for et skærpet tilsyn. Få dage efter kom der dels en forældreklage og dels en anmodning fra forældrebestyrelsen om at holde møde med leder af Daginstitutionsafdelingen om arbejdsmiljøet i institutionen, hvilket blev imødekommet.

### **Metode og afgrænsning**

Der er udført personaleinterview og lederinterview, hvor alle er blevet stillet de samme spørgsmål, dette for at sikre muligheden for at sammenligne deres svar, der ud over har vi trukket på viden fra tidligere tilsyn.

Der har været møde med forældrebestyrelsen vedrørende forældreklage og bestyrelsens holdning til denne. Der ligger et referat fra mødet i bilagene.

Vi havde besluttet, at vi ville foretage uanmeldte observationer. Disse observationer fravalgte vi på baggrund af vores interview, da vores faglige vurdering var, at vi havde et godt grundlag for at kunne beskrive institutionens udfordringer. Vi vil dog ikke udelukke, at vi på et senere tidspunkt udfører observationer, hvis vi finder grobund for det.

### **Analyse/Sammenfatning**

Vi finder det bekymrende, at personalet og leder i årevis har været vidne til, at vuggestuen har haft stor personaleudskiftning og på mange måder været en ø i huset. Vuggestuen har længe været voldsomt udfordret, med forældreklager og til tider fastlåste forestillinger om hvordan pædagogik praktiseres og hvordan en stue skal fungere. Vuggestuen og børnehaven er et godt eksempel på hvor problematisk det er, når pædagogik praktiseres ud fra private holdninger og meninger og med lukkede døre. Tømmerup Haveby er et børnehus, ikke to institutioner under et tag.

Der har tilsyneladende ikke være nogen former for solidaritetsfølelse i forhold til et samlet hus, hvorfor man passivt har kigget på noget, som ikke har fungeret og blot værnet om egne behov og egen stue. Det er, efter vores opfattelse, et ledelses- og medarbejdersvigt.

Vi har oplevet en personalegruppe som gerne vil vikardække, men som ikke vil være i vuggestuen permanent og dette finder vi uprofessionelt.

På baggrund af interview med både leder og personale, er det vores vurdering, at begge parter viser ufleksibilitet, hvilket gør det håbløst svært at indgå løsninger som alle parter kan blive tilfredse med. Dette betyder, at institutionens muligheder for at opretholde driften, næsten er umuligt med den nuværende personalegruppe.

### **Vi peger derfor på en væsentlig problemstilling**

Kan man arbejde i et børnehus, når man ikke vil/kan arbejde med de 0-3 årige?

Tømmerup Haveby har i mange år haft en tradition om koloni for børnene. Det er en "støtteforening" som har samlet pengene ind, så det har været muligt økonomisk.

Personalet oplever efterfølgende, [REDACTED] retter sig efter retningslinjerne fra Tårnby Kommune og overenskomstaftaler. [REDACTED]. Lederen synes hun er i sin gode ret til at stå fast og [REDACTED]. Fra vores perspektiv kan vi ikke sige noget til at lederen følger retningslinjerne.

Efterfølgende afholdes "forældremøde" i institutionen, hvor leder informerer forældregruppen om, at kolonien for fremtiden er aflyst. Ved mødet rejser en forældrerepræsentant sig op og spørger om de skal arbejde på at finde løsninger for alligevel at kunne lykkes med at komme af sted på koloni. Lederen afviser og holder fast, [REDACTED]. Forældrene undrer sig ligeledes over hvorfor kolonien pludselig ikke kan lade sig gøre, og hvad der ligger til grund for, at den aftale, der har bestået i mange år ikke længere er mulig. Forældrebestyrelsen gør opmærksom på, at budgetterne indenfor de sidste år ikke er blevet forringet nævneværdigt. [REDACTED]

Dele af personalet udtrykker at de oplever misvisende referater, [REDACTED].

Derudover har der gennem flere år været et bekymrende samarbejde mellem forældrebestyrelsen og lederen, [REDACTED].

I forbindelse med afvikling af lokalaftaler [REDACTED] Det har [REDACTED] valgt fordi, hun oplevede, at medarbejderne var kommet ind i et mønster, hvor der blev oparbejdet for meget afspadsering og brugt for mange vikartimer. [REDACTED].

### **På baggrund af ovenstående vil vi komme med følgende anbefalinger**

- Der anbefales at der iværksættes initiativer der [REDACTED] og samtidig tilbydes støtte til denne udvikling.
- Vi anbefaler, at ledelsen bliver [REDACTED].
- Der anbefales at udvikle en professionel arbejdspladskultur, [REDACTED]. For at sikre denne proces, kobles de pædagogiske konsulenter på udviklingsforløbet.
- Der anbefales at nedbryde forståelsen af, at et børnehus ikke er to forskellige instanser. Men i stedet et helt hus med børn fra 0-6 år.

Som afsluttende bemærkning er det vores opgave at følge op på de anbefalinger, der i sidste ende bliver vurderet der skal i gang sættes. Hvis der mod forventning, ikke skabes bedring i samarbejde og trivsel, skal der ske en revurdering af indsatserne.