

# TÅRNBY KOMMUNE

---

Tilsynsrapport - Maj 2019

Børnehuset Irlandsvej

v/Pædagogisk Konsulent Flemming Baumann

Daginstitutionsafdelingen



## **Grundoplysninger for institutionen**

Børnehuset Irlandsvej

Leder: Katrine Hellsten

Souschef: Helle Lund

Afdelingsleder: Mia Klein Larsen

Bestyrelsesformand: Steffen Martina

Næste opfølgende tilsyn forventes afholdt

Sommer 2020

## Observationer

Ved ind og udkørsel fra børnehusets parkeringsområde opleves der nogle udfordringer, da der er parkeringsbåse på Irlandsvej, tæt på ind og udkørslen, hvilket betyder at der er dårlige oversigtsforhold.

### **Børnehusets køkken**

Generelt et veludstyret og veldisponeret nyere køkken, dog oplever personalet, at udsugningen pludselig stopper og hele køkkenet emmer til og bliver varmt. Der bør kigges på, om der er en timer eller en sensor der kan regulere dette?!

### **Ringbakken**

Er ny renoveret og der er lavet en tilbygning, der skal tjene som hovedindgang og garderobe for børnene, Ringbakken tænkes som en satellit med en naturprofil. Ringbakkens udeareal trænger til en generel opstramning/renovering.

Hovedtanken pt. er, at børnene hver dag går fra Børnehuset på Irlandsvej over på Ringbakken om formiddagen, og går tilbage til børnehuset sidst på dagen. Storbørnsgruppen tænkes at skulle bruge Ringbakken tre dage om ugen og resten af børnehusets børn kan så bruge Ringbakken de to andre dage.

De seks grupperum opleves at være rimeligt ens disponerede, med de gængse lege- og aktivitetsmaterialer er tilgængelige for børnene, og hvor de mere "sårbare" materialer er gemt af vejen i skabene på stuerne.

Stuernes vægge og indretning fremtræder generelt rolige i deres udtryk, hvor samlingsmateriale, fødselsdage m.m.

Børnene mødes om morgenen i børnehusets store fællesrum for at spise morgenmad og omkring 7:30 åbner personalet en stue i vuggestueafdelingen og en i børnehaven. Ved ni-tiden er alle stuer åbnet og dagens morgensamling og aktiviteter går i gang.

### **Feedback**

Den forestående ibrugtagning af Ringbakken er stort set på plads og der skal kigges på udearealerne, legeplads mv. Legepladsen er brugbar, dog skal legeredskaberne lige have et tjek og udskiftning af enkelte, men vigtige dele.

### **Arbejdspunkt**

- Sikre at udearealet lever op til sikkerhedsforskrifterne.

### **Udviklingspunkt**

- n/a.

## Børneinterview

Om de voksne: "de er gode til at lege med os, at smile og til at være vrede."

Børnene er glade for deres legetøj, for sandkassen, legehuset, puslespil. De er glade for at tegne, spille spil og gå ture.

Et par drenge svarede, at det ville være sjovt at have en racerbane og Nintendo, og én af pigerne var glad for at hoppe i trampolin og ville gerne lege prinsesse.

Der var en lille snak omkring at skulle starte i skolen, men det var kun én der skal starte i år, resten starter i 2020.

Børnene har alle (gode) venner i dagtilbuddet og som én sagde: "det er godt fordi de gider at lege med mig".

### **Feedback**

Børnene er glade for deres dagtilbud og savner ikke noget væsentligt i dagligdagen.

### Arbejds punkt

- n/a.

### Udviklingspunkt

- n/a.

## Personaleinterview

Personalet fortæller, at de oplever, at ferieplanlægningen ofte først falder på plads meget sent. De oplever, at en af årsagerne til dette kan være, at personalet har svært ved at få deres egne private prioriteringer på plads og derfor selv melder sent tilbage i forhold til ønsker. De fortalte endvidere, at de oplevede, at børnene generelt er længere tid i institutionen og ikke holder så meget ferie som tidligere. Det gør, at personalet nogen gange kan opleve, at de står som "bussemænd", når de skal forklare betydningen af, hvad det gør ved børnene, når de skal være længere i institution og ikke holder ferie.

Personalet oplever, at forældresamarbejdet tager mere tid end tidligere. Der skal bruges meget tid på at få opbygget en tillid i samarbejdet, hvor enkelte forældre giver udtryk for bekymringer, som personalet ikke tidligere har oplevet. Enkelte medarbejdere giver udtryk for, at de oplever, at forældrene har en forventning om, at de kan nå alt i hverdagen, hvilket de ikke ser muligt, fordi der blandt andet er kommet flere inklusionsbørn, hvor der blandt andet skal laves handleplaner indstillinger m.m. Det betyder igen, at personalet går fra til mange møder. De mange møder giver til tider frustrationer for personalet fordi det kan gøre, at hverdagen kan være svær at få til at hænge sammen.

Personalet fortæller, at de oplever, at ledelsen tager et stort ansvar i dagligdagen og særligt i forbindelse med de svære samtaler med forældrene. De oplever, at når lederen deltager i nogen af forældresamtalerne, hjælper det til at have et bedre forældresamarbejde.

Personalet fortæller, at udskiftning i personalegruppen i forbindelse med op- og nednormeringer, og opnormeringen igen i 2018/2019 år har været hårde. Derudover har der været nogen kollegaer som har været langtidssygemeldte, primært grundet private livsomstændigheder. Men flere personaler fortæller, at på trods af dette oplever de, at der bliver grinet i personalegruppen og lavet sociale aktiviteter uden for arbejdstiden.

En medarbejder fortæller, at hun har haft flere arbejdspladser, men at Irlandsvej er den arbejdsplads, hvor hun har følt sig bedst modtaget af sine kollegaer.

Personalet fortæller, at de har været glade for at deltage i de kurser og fyraftensmøder der har været udbudt af forvaltningen i forbindelse med sprog og leg for dig og mig i 2018. Det opleves dog som en udfordring at nå at få implementeret det hele i hverdagen. Der er derfor et ønske om, at forvaltningen indfører faste uddannelsesdage.

Derudover har der de sidste år været nogen afsted på diplom moduler (sprog og faglige fyrtårn). Der var efterfølgende en drøftelse af, hvilke muligheder der var for at ønske større kurser, og at man eventuelt kunne spørge ind til dette til sin VU samtale.

Generelt oplevede personalet, at de på personalemøderne fik holdt et fagligt fokus og de praktiske ting der skal planlægges bliver uddelegeret til stuerne.

Det ene hold af medarbejdere der var inde og blive interviewet blev spurgt om, hvornår de sidst havde grinet og haft det sjovt sammen med børnene. Her svarede de alle enstemmigt, at det havde de haft samme dag.

## Feedback

Helt overordnet har det været et tilsyn, der viser, at der er styr på tingene på Irlandsvej. Personalerne har det godt med hinanden og der er god børnetrivsel.

Personalet er generelt tilfredse med de organisatoriske forhold, men påpeger at der stadig opleves meget personalefravær, hvor en del er sygdom og andet er uddannelse. De er dog meget bevidste om, at det først og fremmest er på grund af opnormering, nednormering og opnormering igen, at der har været udfordringer.

Personalet oplever at de går til mange møder i og uden for huset. Der kan mangle tid til den gode implementering af den nye viden i praksis.

Personalet oplever, at forældresamarbejdet tager mere tid end tidligere. Dette sammenholdt med "inklusionsbørn" der kræver en stadig og vedholdende opmærksomhed og indsats, trækker ressourcer fra alle andre daglige indsatser, hvilket presser personalet.

### Arbejds punkt

- Hvordan kan I skabe en balance mellem de stigende krav, I oplever i forældresamarbejdet og tiden til arbejdet med børnene? En balance der kan sikre forståelse og indsigt i, hvordan begge parter kan være medskabende til, at alle børn i børnehuset bliver set, respekteret og forstået.

### Udviklings punkt

- I skal få kigget på personalets efteruddannelsesmuligheder, da der synes at være en oplevelse af ikke at vide hvad der kan ønskes af kurser mv.

## Interview med bestyrelsesformanden

Formanden Steffen Martina er forholdsvis ny formand, og har ikke en længere historik med bestyrelsesarbejdet.

Steffen Martina oplever, at dagsordener og referater udsendes til tiden, er begrundede og er fyldestgørende. Der er en tæt dialog mellem bestyrelsen og ledelsen om de ønskede og nødvendige indsatser.

Det er oplevelsen, at det er et veldrevet dagtilbud med tydelig ledelse med klare prioriteringer, og som udgangspunkt opleves personalet kompetente i deres praksis og i handlevejledninger. Det er bestyrelsesformandens indtryk, at personalet inddrages i status og ressourcemøder, og at personalet aktivt inddrages i dagtilbuddets samlede drift.

Punkter der har været og er til drøftelse er, lukkedage, bespisning, De nye styrkede læreplaner og parkeringsforholdene.

### **Feedback**

Bestyrelsen er tilfreds med bestyrelsens deltagelsesmuligheder og kompetencer for at udøve deres virke.

### Arbejdspunkt

- n/a.

### Udviklingspunkt

- n/a.

## Læreplaner

Der er pt. to læreplans-faglige fyrtårne, hvor den ene går på barsel til juni. Begge faglige fyrtårne er færdige med deres uddannelse ultimo maj 2019.

Lederen og de to faglige fyrtårne er i gang med at diskutere, på hvilken måde læreplansarbejdet kan udfoldes lokalt, og er i gang med at finde deres vej mellem krav, intentioner og egne behov.

### **Feedback**

Irlandsvej er et af de dagtilbud der sidder med i forvaltningens arbejdsgruppe for de nye styrkede læreplaner, og med den baggrund er overordnet styr på mål og retning.

### **Arbejds punkt**

- n/a.

### **Udviklingspunkt**

- n/a.



## Samlet oversigt af arbejdspunkter og udviklingspunkter

### Observationer

#### Feedback

Den forestående ibrugtagen af Ringbakken er stort set på plads og der skal kigges på udearealerne, legeplads mv. Legepladsen er brugbar, dog skal legeredskaberne lige have et tjek og udskiftning af enkelte, men vigtige dele.

#### Arbejds punkt

- Sikre at udearealet lever op til sikkerhedsforskrifterne.

#### Udviklingspunkt

- n/a.

### Børneinterview

#### Feedback

Børnene er glade for deres dagtilbud og savner ikke noget væsentligt i dagligdagen.

#### Arbejds punkt

- n/a.

#### Udviklingspunkt:

- n/a.

### Personaleinterview

#### Feedback

Helt overordnet har det været et tilsyn, der viser, at der er styr på tingene på Irlandsvej. Personalerne har det godt med hinanden og der er god børnetrivsel.

Personalet er generelt tilfredse med de organisatoriske forhold, men påpeger at der stadig opleves meget personalefravær, hvor en del er sygdom og andet er uddannelse. De er dog meget bevidste om, at det først og fremmest er på grund af opnormering, nednormering og opnormering igen, at der har været udfordringer.

Personalet oplever at de går til mange møder i og uden for huset. Der kan mangle tid til den gode implementering af den nye viden i praksis.

Personalet oplever, at forældresamarbejdet tager mere tid end tidligere. Dette sammenholdt med "inklusionsbørn" der kræver en stadig og vedholdende opmærksomhed og indsats, trækker ressourcer fra alle andre daglige indsatser, hvilket presser personalet.

#### Arbejds punkt

- Hvordan kan I skabe en balance mellem de stigende krav, I oplever i forældresamarbejdet og tiden til arbejdet med børnene?

- En balance der kan sikre forståelse og indsigt i, hvordan begge parter kan være medskabende til, at alle børn i børnehuset bliver set, respekteret og forstået.

#### Udviklingspunkt

- I skal få kigget på personalets efteruddannelsesmuligheder, da der synes at være en oplevelse af ikke at vide hvad der kan ønskes af kurser mv.

### Interview med bestyrelsesformanden

#### Feedback

- Bestyrelsen er tilfreds med bestyrelsens deltagelsesmuligheder og kompetencer for at udøve deres virke.

#### Arbejds punkt

- n/a.

#### Udviklingspunkt

- n/a.

### Læreplaner

#### Arbejds punkt

- n/a.

#### Udviklingspunkt

- n/a.



