

# TÅRNBY KOMMUNE

---

Tilsynsrapport - 2017

Børnehuset Nordmarksvej 22-24  
v/Pædagogisk konsulent Lise Kaalund  
Daginstitutionsaafdelingen



## **Grundoplysninger for institutionen**

Børnehavehuset Nordmarksvej 22-24

Leder: Anette Agerskov

Næste tilsyn forventes afholdt

August 2019 (med ny leder af institutionen)

## Tilsyn 2 – det opfølgende tilsyn 2017

Statusbeskrivelsen skal udfyldes af lederen af daginstitutionen. I statusbeskrivelsen skal der redegøres for hvorledes der er blevet arbejdet med "arbejdspunkter" ved tilsyn 1. Hvis lederen har valgt, at have opmærksomhed på nogle "udviklingsperspektiver" fra tilsynsrapporten, så skal de også beskrives.

Institutionsnavn:

Børnehuset Nordmarksvej 22-34

Leders navn:

Anette Agerskov

Statusbeskrivelse:

- Siden sidst: Ledelsesteam er skiftet ud. Godt samarbejde og uddellegering i det nye team. Vi er enige om hvilken vej, vi vil og arbejder aktivt med ledelses sparring. Store administrative opgaver som vagtplaner, ferieplanlægning og dermed også timekontrol er uddelegeret til afdelingsleder og souschef, hvilket har givet mere luft til at tænke pædagogisk udvikling. Stor gensidig tillid og god stemning i ledelsesteamet.
- Udviklingsprojekt angående børneperspektiv, kerneopgave og jeg-fortællinger efter en p-dag. Spændende proces, der er så god energi i det, når vi er sammen til p-dag, p-møder. Og så er det væk så snart vi er i praksis. Og når det er sagt; tilgangen ER blevet bedre i det daglige, falder helt fra hinanden, når medarbejderne føler sig pressede.
- Det meste af personalet i vuggestuen er skiftet ud, og der er stadig en god stemning i afdelingen. Men de skal finde deres egen vej i nye samarbejds teams. Det går nu rigtig godt. De er dygtige. Og jeg er med på stuemøder og afdelingsmøder, hvor vi taler samarbejde og rutiner.
- Vi er i fuld gang med FAMILY, det går rigtig godt. Det blev taget godt imod af både medarbejdere og forældre. Ledelsen har besluttet, at hver gruppe skal lave en dokumentation hver dag. Det overholdes.
- Der er stadig en del fravær synes jeg. Vi har været med i Tårnby kommunes "trivsel projekt" og arbejdet så godt med de forskellige opgaver, det har løftet fællesskabs følelsen og sat mere fokus på fagligheden synes jeg. Men fravær er der stadig (vi har jo alle 6 ugers ferie osv.) Vi har lavet aftaler om at prøve at fokusere på nærvær i stedet for fravær. Og vi "kaster glimmer" på de gode oplevelser. Det skal dog fremhæves fra min side indimellem.
- Der arbejdes med "stemningen" i huset og kulturen "hvad er det at gå på arbejde"?
- I børnehaven er det stadig "op af bakke" ift børneperspektiv og ejerskab af praksis og indsats generelt.
- Jeg er nu meget sjældent på gulvet (dog en del i vuggestuen efter sommerferien. ) men det er blevet meget bedre

### Arbejdspunkter

- Stadig tilgang. Og i børnehaven er det stadig op af bakke i forhold til børneperspektiv, hvordan arbejde med de meget udadreagerende børn, så både de andre børn og de voksne kan være i det. Vi har modtaget megen pædagogisk vejledning, hvilket er skønt. Men afhjælper ikke effekten når 20 børn sidder alene efter pædagogen må efter

et andet barn og bede om hjælp.

- Personalet i børnehaven synes stadig det er rigtig hårdt at være på arbejde og vuggestuen er lidt presset grundet opnormering.
- Struktur og rammer i børnehaven
- **Legepladsen:** der er stadig alt for få aktiviteter i uderummet. Og konsulent foreslog at skabe sprogaktiviteter i uderummet. Dette kunne også skabe forudsigelighed i arbejdsopgaven

### Udviklingspunkter

- Nærvær! Der har været flere forældrehenvendelser både til forvaltning og til Anette. De indeholder forskellige punkter, men et er centralt: manglende nærvær ved aflevering og afhentning i børnehaven! Personalet er helt uenige, de kan slet ikke forstå forældrenes bekymring. Jeg kan faktisk godt! Vi er i gang med at kreere en "morgen struktur" der giver mere luft til nærvær. Jeg bestræber mig på, at være i børnehavens køkken hver fredag morgen for at medvirke og observere ved aflevering.
- Afhentning: Medarbejderne synes ikke de har tid til den enkelte overlevering. Det er italesat, at FAMILY IKKE må erstatte den daglige kontakt, så der arbejdes med det. Flere forældre har dog givet udtryk for glæden ved, at de på FAMILY kan se hvordan dagen har været. OG det kan blive bedre.
- I forhold til sidste tilsyn, blev det nævnt om personalet mon var klar til aldersopdelte grupper. Det gik faktisk ok. Og nu går vi i gang igen for at skabe en forudsigelig arbejdsopgave for medarbejderne.
- Sprogarbejdet.
- "Forældreperspektivet".

### Andre emner som kræver en forvaltningsopmærksomhed

- Mange børn med udfordringer, udadreagerende børn fylder meget i hverdagen.
- Man kunne tænke over at lave os om til en stor vuggestue! Det er åbenbart noget vi kan.