

**Tårnby Kommune**  
**Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen**

**Kvalitetsstandard 2019**

**Pasning af nærtstående med handicap eller alvorlig sygdom**

Dok nr 274209-16

1. Hvad er ydelsens lovgrundlag?	Lov om social service § 118.  Alle afgørelser træffes på baggrund af faglige og kommunaløkonomiske hensyn.
2. Hvilket behov dækker ydelsen?	Pasning af alvorligt syg eller handicappet.
3. Hvad er formålet med ydelsen?	Mulighed for at pårørende kan frigøres fra arbejdsmarkedet for midlertidigt at passe nærtstående alvorlig syg eller handicappet pårørende i hjemmet.
4. Hvilke aktiviteter kan indgå i ydelsen?	Ansættelsen indebærer følgende opgaver: <ul style="list-style-type: none"><li>• Omsorg og pleje</li><li>• Ledsagelse til sygehusbehandlinger</li><li>• Praktiske og sociale støttefunktioner</li><li>• Hjælpen kan om nødvendigt suppleres med kommunal sygepleje, personlig og praktisk hjælp, hjælpemidler og aflastning (se standarder for disse ydelser).</li></ul>
5. Hvilke aktiviteter indgår ikke i ydelsen?	-
6. Hvem kan modtage ydelsen?	En pårørende der er tilmeldt arbejdsmarkedet kan ansættes til pasning af handicappet eller alvorligt syg pårørende.  Som nærtstående anses ægtefælle, samlever, børn, forældre og andre med tæt tilknytning til den handicappede eller alvorligt syge borger.  Under ansættelsesforholdet forudsættes det, at der enten er bofællesskab eller, at parterne bor så tæt på hinanden, at formålet med ydelsen kan opfyldes.  Visitation til ydelsen sker i Sundhedsforvaltningen i ældrecenteret Ved visitation lægges vægt på, at den pårørende, der ønskes ansat, kan varetage opgaverne hensigtsmæssigt.

	<p>Det er en forudsætning, at plejebehovet svarer til et fuldtidsarbejde eller at alternativet til plejeforholdet er optagelse i døgnophold uden for hjemmet.</p> <p>Kommunen fører tilsyn med ydelsen.</p>
7. Ydelsens omfang?	<p>Ansættelse som hjælper i en afgrænset periode på maksimalt 6 måneder i sammenhæng. Aftale om ansættelsesperiode på mindre end 3 måneder kan ikke efterfølgende ændres.</p> <p>Pasningsperioden kan forlænges med indtil 3 måneder, hvis særlige forhold taler herfor.(se serviceloven § 118)</p> <p>Der kan efter ønske fra hjælperen ske en opdeling af ansættelsesperioden i 2 perioder af indtil 3 måneder. Aftale om deling af ansættelsesperioden eller aftale om ansættelsesperioder på mindre end 3 måneder kan ikke efterfølgende ændres. ( se vejledning serviceloven side 66 + 67, der kan delingen være ned til en månedsvareghed.)</p> <p>Den samlede ansættelsesperiode kan højst udgøre 9 måneder i alt.</p> <p>Løn og øvrige ansættelsesforhold fastsættes efter lov om social service § 118 stk. 2 - 4.</p>
8. Hvilke valgmuligheder er der m.h.t. leverandør?	<p>Borger kan vælge en nærstående til ansættelse.</p> <p>Hjælperen skal godkendes af Sundhedsforvaltningen, Ældrecentret.</p>
9. Kompetencekrav til hjælper?	<p>Der kræves ingen særlig uddannelse, men opgaverne skal kunne udføres hensigtsmæssigt.</p>
10. Hvilke forpligtigelser har borgeren?	<p>Ansættelse af en nærstående skal være i overensstemmelse med den handicappede eller syge borgers ønske.</p> <p>Hjælperen indgår ansættelsesaftale med Sundhedsforvaltningen.</p> <p>Hvis ansættelsen ophører i utide, men under undskyldelige omstændigheder ophører lønudbetalingen med udgangen af den måned, der følger efter ophøret, dog senest når hjælperen har fået andet forsørgelsesgrundlag.</p> <p>Borgeren skal efterkomme krav fra kommunen, som</p>

	<p>begrundes i den konkret udarbejdede arbejdspladsvurdering (APV).</p> <p>Borgeren opfordres til at oplyse kommunen om forhold, herunder sygdom der fordrer særlige hensyn til hjælperens sikkerhed.</p> <p>Der er rygeforbud i det tidsrum hjælperen opholder sig i boligen jf. gældende lovgivning herom.</p> <p>Borger skal stille nøgler til rådighed for at hjælpen kan udføres, hvis dette er nødvendigt.</p>
11. Hvad koster ydelsen?	Ydelsen er gratis for den handicappede eller syge borger.
12. Hvad er kommunens kvalitetsmål?	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sagsbehandlingstiden fremgår af kommunens hjemmeside på: <a href="http://www.taarnby.dk">www.taarnby.dk</a></li> <li>• At der foreligger dokumentation for ydelser og hændelser.</li> <li>• At der etableres en kontaktperson med tilknytning til den kommunale sygepleje.</li> </ul>
13. Hvordan følges op på ydelsen?	Gennem løbende vurdering af ydelsen og gennem kontakt til den nærstående, der varetager opgaven.
14. Er der særlige forhold at tage hensyn til?	<p>En nærstående pårørende har ret til orlov i den periode, hvor vedkommende er ansat til at passe en nærstående handicappet eller alvorlig syg borger.</p> <p>Der henvises til lov om orlov til lønmodtagere, der passer nærstående med handicap eller alvorlig sygdom.</p>

15. Ankemulighed

Kommunens afgørelser om visitation af ansættelse til pasning af pårørende kan indbringes for Ankestyrelsen, inden 4 uger fra modtagelse af afgørelsen. Anken sendes eller indtelefoneres til:

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen  
Amager Landevej 76  
2770 Kastrup  
Telefon: 3247 1111  
E-mail: kommunen@taarnby.dk

Kommunen revurderer sagen med henblik på vurdering af, om der skal træffes en ny afgørelse eller om den oprindelige afgørelse skal fastholdes. Hvis borgeren ikke får fuldt medhold, indbringes sagen for Ankestyrelsen.