



Sendes til kommunen Tårnby kommune Amagerlandevej 76 2770 Kastrup Att. Socialcentret www.taarnby.dk	Forbeholdt kommunen	
	Modtaget dato	Sagsidentifikation
Fleksløntilskud		

Lønmodtager

Navn	Personnummer
	Telefonnummer

Arbejdsgiver

Virksomhedens navn	CVR-nummer
Kontaktperson hos arbejdsgiveren	Telefonnummer

For at kunne beregne det fleksløntilskud, der fremover udbetales til din nye medarbejder, er nedenstående oplysninger nødvendige for Tårnby Kommune.

Det er vigtigt, at kommunen modtager oplysningerne så hurtigt som muligt.

Ansættelsesdato	Dato		
Timeløn (Bruttoløn uden pension)	Kr.		
Timeantal pr. uge (hvis varierende så gennemsnit)	Antal		
Pension gældende fra	Dato		
Arbejdsgivers andel	Kr. eller %	Medarbejders andel	Kr. eller %

Normalløn (Månedslønnen for en fuldidsansat i samme stilling) se bagsiden for uddybende forklaring.

Bemærk at arbejdsgiver har pligt til at oplyse Tårnby kommune om ændringer i normallønnen. Eksempelvis hvis den ansatte stiger i løn eller får et tillæg, eller er omfattet af overenskomststigninger.

Normalløn (inkl. Pension og tillæg)	
-------------------------------------	--

Ferie mv.

Udbetales optjent ferie fra feriekonto?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej		
Udbetaler virksomheden løn under ferie?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej		
Udbetaler virksomheden særligt ferietillæg?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej		
Angiv beløb eller % sats		Angiv måned	

Bemærkninger

--

Underskrift arbejdsgiver	Dato
--------------------------	------

Normalløn: (uddrag fra vejledning om fleksjob)

Fleksløntilskuddet og lønnen m.v. kan tilsammen maksimalt udgøre niveauet for lønnen ved ansættelse på fuld tid på ordinære vilkår i den pågældende stilling, dvs. hvad den fleksjobansatte ville få i løn, hvis den pågældende var ansat på fuld tid i samme stilling på ordinære vilkår.

Lønnen i en fuldtidsstilling skal fremgå af aftalen om fleksjobansættelsen. Det er arbejdsgiveren, som skal oplyse, hvad den ansatte i fleksjobbet ville være berettiget til i løn, hvis den pågældende var ansat på fuld tid på ordinære vilkår i den pågældende stilling. Arbejdsgiverens oplysninger om, hvad lønnen på fuld tid på ordinære vilkår er, udgør lønloftet for, hvad fleksløntilskud og løn tilsammen højest kan udgøre. Der skal ikke foretages beregninger af lønloftet, da det er arbejdsgiverens oplysninger om lønnen der lægges til grund.

Med løn på fuld tid forstås den fleksjobansattes løn omregnet til lønnen på fuld tid på det pågældende arbejdsområde, dvs. uden arbejdstidsnedsættelse og uden evt. reduktion af timelønnen på baggrund af den nedsatte arbejdsevne. Hvis der ydes tillæg i form af genetillæg, aften/nattillæg, weekend tillæg m.v., skal arbejdsgiveren oplyse den gennemsnitlige månedsløn for en medarbejder, der er ansat på ordinære vilkår i samme stilling.

Rettigheder og pligter i forbindelse med kommunens behandling af personoplysninger

Kommunens registrering og videregivelse af oplysninger

Kommunen registrerer de modtagne oplysninger og videregiver oplysningerne til andre offentlige myndigheder, private virksomheder m.fl., der har lovmæssigt krav på oplysningerne eller samarbejder med kommunen.

Kommunen sletter oplysningerne, når opbevaringspligten udløber og et eventuelt arkiveringskrav er opfyldt. Når oplysningerne er arkiveret eller slettet, har kommunen ikke længere adgang til dem.

Du har ret til at vide, hvilke oplysninger kommunen har om dig, og du kan kræve forkerte oplysninger rettet eller slettet.

Kommunens databeskyttelsesrådgiver

Du kan kontakte databeskyttelsesrådgiveren om dine rettigheder i henhold til databeskyttelseslovgivningen.

Du har ret til at klage til Datatilsynet over Kommunens behandling af dine personlige oplysninger.

På Datatilsynet.dk kan du læse mere om databeskyttelsesrådgiverens rolle.